

**NACH-  
HALTIGKEITS-  
BERICHT  
2023**



## VORWORT DES CEO

### THOMMEN GROUP

- 4 Weltweit vernetzt, in der Schweiz verwurzelt
- 5 Die drei Marken der Thommen Group
- 7 Unsere Highlights im Jahr 2023

### STRATEGIE UND MANAGEMENT

- 8 Strategie
- 9 Das Management der Thommen Group
- 10 Wesentliche Themen
- 12 Management der wesentlichen Themen
- 14 SDGs und Fortschritt

### UMWELT

- 16 Energie und Klima
- 20 Umweltmanagement

### SOZIALES

- 25 Mitarbeitende
- 29 Gesellschaft und Innovation

### GOVERNANCE

- 33 Compliance: Risikomanagement, Korruptionsbekämpfung und Gesetzeskonformität
- 35 Wertschöpfung und Lieferketten

### ÜBERBLICK

- 36 Zahlen und Fakten 2022
- 38 Methodik: Beschrieb Umweltkennzahlen
- 40 GRI-Index
- 43 Impressum

#### Hinweis

Für eine bessere Lesbarkeit werden in diesem Bericht mehrheitlich männliche Formulierungen verwendet. Diese beziehen jedoch stets auch weibliche sowie diverse Personen mit ein.

Das Basisjahr für die Zielsetzungen ist 2020, bezogen auf die verabschiedete Nachhaltigkeitsstrategie.

## VORWORT DES CEO

# LIEBE LESERINNEN, LIEBE LESER

**Nachhaltiges Wirtschaften bedeutet für die Thommen Group die Verbindung von profitabilem Wachstum und finanzieller Stabilität mit gelebter ökologischer und sozialer Verantwortung. Getreu unserer Mission «Ressourcen schaffen. Ressourcen schonen.» leisten wir als Marktführer im Recycling einen wesentlichen Beitrag zur nachhaltigen Rohstoffnutzung, indem wir Sekundärrohstoffe zurück in den Stoffkreislauf führen. Nachhaltigkeit ist somit ein untrennbarer Bestandteil unseres Kerngeschäfts.**

Letztes Jahr haben wir unsere Nachhaltigkeitsstrategie verankert und ehrgeizige Ziele für die relevanten Themen gesetzt. Der vorliegende Bericht zeigt transparent, wo wir aktuell in Bezug auf diese Ziele stehen.

#### Wesentlichkeitsanalyse

Basierend auf der 2022 durchgeführten Befragung interner Stakeholder wurden die Fokusthemen festgelegt. Externe Stakeholder bestätigten im aktuellen Berichtsjahr, dass sowohl die identifizierten Themen als auch die gesetzten Nachhaltigkeitsziele nach wie vor relevant sind.



Pouyan Dardashti, CEO Thommen Group

*Wir wollen unsere Vorreiterrolle in Bezug auf die Kreislaufwirtschaft weiter festigen und ausbauen.*

#### Wirkungsvolle Innovationen, Technologien und Prozesse

Die Themen Innovation sowie effiziente Technologien und Prozesse konnten wir 2023 weiter ausbauen. Ein Highlight war, dass wir im Herbst unsere neue, hochmoderne Recyclinganlage für elektronische Altgeräte in Regensdorf in Betrieb nehmen konnten. In unserem Bestreben, auf erneuerbare Energien zu setzen und CO<sub>2</sub>-Emissionen zu reduzieren, haben wir erfolgreich unseren Fuhrpark weiter elektrifiziert und unsere Photovoltaikkapazitäten im Vergleich zum Vorjahr mehr als verdoppelt.

Dass wir auf dem richtigen Weg sind, bestätigt uns das Nachhaltigkeitsranking von EcoVadis: Dieses Jahr haben wir, trotz neuer, strengerer Regeln beim Bewertungsprozess, die Silbermedaille erreicht. Damit platziert sich die Thommen Group in den Top-15-Prozent aller auf EcoVadis gelisteten Unternehmen.

#### Nachhaltiges Engagement

Wir verfolgen unsere Nachhaltigkeitszielsetzungen konsequent und verbessern uns stetig weiter. Insbesondere wollen wir unsere Vorreiterrolle in Bezug auf die Kreislaufwirtschaft weiter festigen und ausbauen. Unser Engagement geht dabei über unsere internen Aktivitäten hinaus. Wir arbeiten mit Kunden und Geschäftspartnern im Rahmen von konkreten Projekten an der Entwicklung von neuen kreislauffähigen Lösungen und sind seit 2023 Mitglied beim Wirtschaftsverband swisscleantech. In diesem Rahmen setzen wir uns gemeinsam für eine klimaverträgliche Wirtschaft von morgen ein. Somit steigern wir unseren positiven Einfluss in Bezug auf die Schonung von Ressourcen weiter. Wir sind und bleiben somit der erste Ansprechpartner aus der Kreislaufwirtschaft, wenn es um eine klimaneutrale Wirtschaft geht.

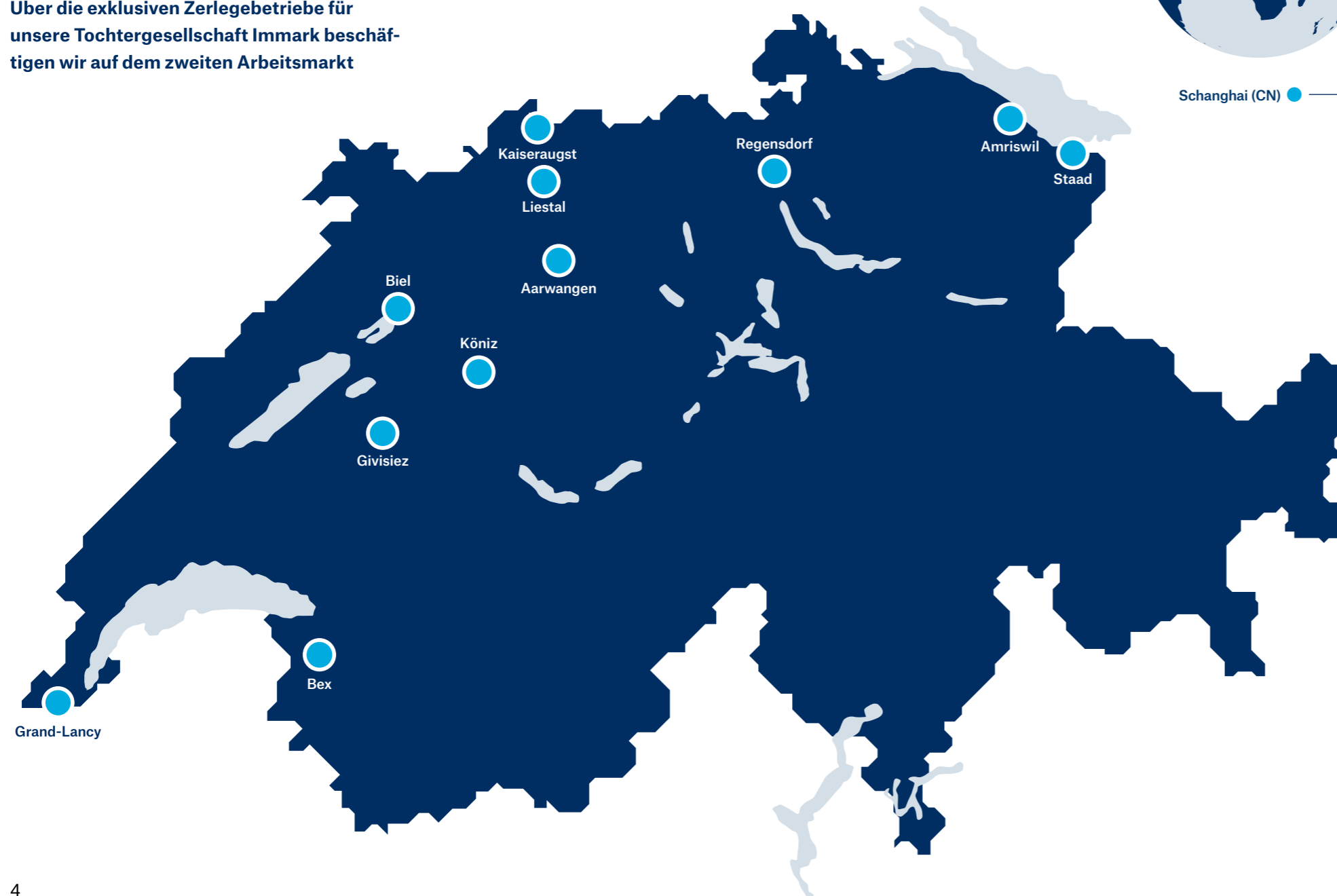
Wir wünschen eine spannende Lektüre.

Herzliche Grüsse,  
Pouyan Dardashti, CEO

# WELTWEIT VERNETZT, IN DER SCHWEIZ VERWURZELT

Die Thommen Group ist ein international agierendes Recyclingunternehmen mit Hauptsitz in Kaiseraugst, Schweiz. Gegründet von Gustav Thommen im Jahr 1936, hat das Unternehmen inzwischen über 27 Standorte in der Schweiz, Belgien, China, Deutschland und Italien und beschäftigt rund 750 Mitarbeitende. Über die exklusiven Zerlegebetriebe für unsere Tochtergesellschaft Immark beschäftigen wir auf dem zweiten Arbeitsmarkt

weitere 1'200 Mitarbeitende. Die Dachgesellschaft der Thommen Group ist die Thommen Group AG, eine Aktiengesellschaft (AG) nach Schweizer Recht. Mit ihren drei Marken Thommen, Metallum und Immark gehört die Thommen Group zu den führenden europäischen Anbietern für Recyclingkomplettlösungen.



## DIE DREI MARKEN DER THOMMEN GROUP

### THOMMEN

Seit der Gründung hat sich Thommen in der Schweiz zu einem massgeblichen Akteur im Recyclingsektor entwickelt. An insgesamt zwölf Standorten in der Schweiz bietet Thommen Komplettleistungen im Bereich Entsorgung und Recycling für Industrie, Kommunen sowie teils auch Privatpersonen an. Durch langjährige Erfahrung und mit starkem Engagement prägt Thommen die Zukunft des Recyclings in der Schweiz mit.

### metallum

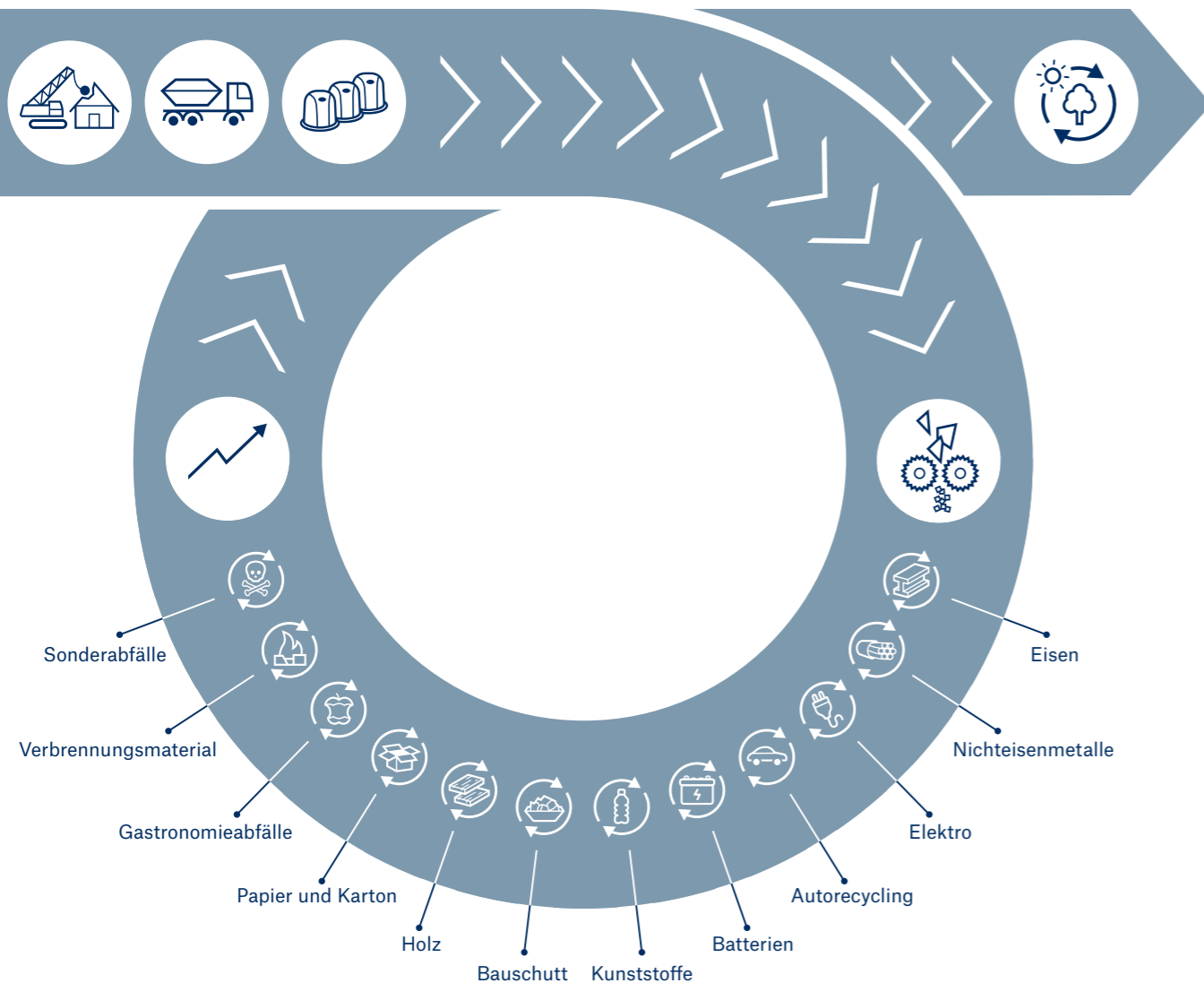
Metallum verantwortet das internationale Handelsgeschäft und ist spezialisiert auf die Aufbereitung und Vermarktung von Nicht-eisenmetallen und deren Legierungen. Metallum unterhält Niederlassungen in der Schweiz, Belgien, Deutschland und Italien sowie ein Office in Shanghai. Metallum ist eines der führenden europäischen Handelshäuser mit Schwerpunkt im Bereich der Nichteisenmetalle.

### immark

Immark ist in der Schweiz der Pionier für Elektronikrecycling und spezialisiert auf die Wiederverwertung und Entsorgung von Elektronik- und Elektroaltgeräten sowie das Recycling von Kühlgeräten. Als führendes Unternehmen in diesem Bereich bietet Immark umfassende Entsorgungskonzepte und Gesamtlösungen an. Wertvolle Rohstoffe können so wiedergewonnen und in den Kreislauf zurückgeführt werden. Mit State-of-the-Art-Anlagen erreicht Immark eine beeindruckende Recyclingquote von bis zu 98%.



## 100% RECYCLING POWER



**Gesamtentsorgung:** Wir erarbeiten massgeschneiderte Konzepte für Gesamtentsorgungen für Gewerbe-, Handels- und Industriebetriebe sowie Gemeinden.



**Schadstoffsanierung:** Thommen ist spezialisiert auf fachgerechte Sanierung, insbesondere Asbestsanierung und Entsorgung von Schadstoffen.



**Abbrucharbeiten:** Thommen ist ein ebenso erfahrener wie zuverlässiger Generalunternehmer für Abbrucharbeiten aller Art.



**Mobile Toilettenkabinen:** Für Veranstaltungen und Baustellen bieten wir einen Rundumservice mit mobilen Toilettenkabinen und Urinalständern an (nur in der Region Ostschweiz).



**Logistik und Gebinde:** Wir haben für jedes Recyclingbedürfnis die passenden Behältnisse und Transportlösungen – national wie auch international.



**Recyclinghöfe:** In unseren fünf Recyclinghöfen können Private ihre Abfälle und Wertstoffe selbstständig anliefern und entsorgen.

## 1 neue Recyclinganlage in Regensdorf.

Bei Immark in Regensdorf wurde im Berichtsjahr eine hochmoderne und effiziente neue Recyclinganlage in Betrieb genommen.

## 15 neue E-Tankstellen.

Aufgrund der Elektrifizierung unseres Fahrzeugparks haben wir 15 neue E-Tankstellen an unseren Standorten in Betrieb genommen.

## 2'149'300 t CO<sub>2</sub>-Emissionen konnten unsere Kunden einsparen.

Dank der von uns bereitgestellten Sekundärrohstoffe sparen unsere Kunden gegenüber der Verwendung von Primärrohstoffen wertvolle natürliche Ressourcen ein und reduzieren ihre Emissionen.

Die Berechnung der eingesparten Emissionen erfolgt anhand von Daten des Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA), die Primärrohstoffe und Recyclingmaterial gegenüberstellen, inklusive Scope-1- und -2-Emissionen, die bei der Herstellung des Materials durch die Thommen Group entstehen, sowie die Entsorgung von Nebenprodukten. Hinweis: Die verwendeten DEFRA-Daten decken gemäss ihren Erläuterungen die gesamte Wertschöpfungskette der Primärrohstoffe und nicht nur die Rohstoffgewinnung ab. Die bereitgestellten Zahlen umfassen daher den gesamten Lebenszyklus der Materialien und dienen ausschliesslich als Richtwert für die durch unsere Kunden erzielten Einsparungen durch den Einsatz von Recyclingmaterial. Folglich können die tatsächlichen Einsparungen geringer ausfallen als die in den Daten dargestellten. Die Thommen Group hat sich aufgrund des öffentlich zugänglichen Datensatzes für die Verwendung der DEFRA-Daten entschieden.

## 35'662'604 Tonnenkilometer auf der Schiene transportiert.

Im Jahr 2023 haben wir unsere CO<sub>2</sub>-Bilanz um die Scope-3-Emissionen ergänzt. Dies gibt uns nun die Möglichkeit, auch in unserer Lieferkette gezielt Massnahmen umzusetzen.

## 65 Punkte im EcoVadis-Rating erreicht.

Wir konnten unsere Punktzahl gegenüber dem Vorjahr verbessern. Wir freuen uns, erneut die Silbermedaille erlangt zu haben.

## 10'478 Tonnen CO<sub>2</sub>-Emissionen kompensiert.

Die Thommen Group kompensiert ihre Scope-1- und -2-Emissionen für das Jahr 2023 vollumfänglich durch den Kauf von freiwilligen CO<sub>2</sub>-Zertifikaten von Fair Recycling.

## Über 90 externe Stakeholder konsultiert.

Bei der Überarbeitung der wesentlichen Themen wurden mittels Online-Umfrage über 90 externe Stakeholder befragt und die Resultate in die neue Wesentlichkeitsmatrix inkludiert.

## Erhebung der Scope-3-Emissionen.

Im Jahr 2023 haben wir unsere CO<sub>2</sub>-Bilanz um die Scope-3-Emissionen ergänzt. Dies gibt uns nun die Möglichkeit, auch in unserer Lieferkette gezielt Massnahmen umzusetzen.

## 1'007 kWp an neuen Photovoltaikanlagen realisiert.

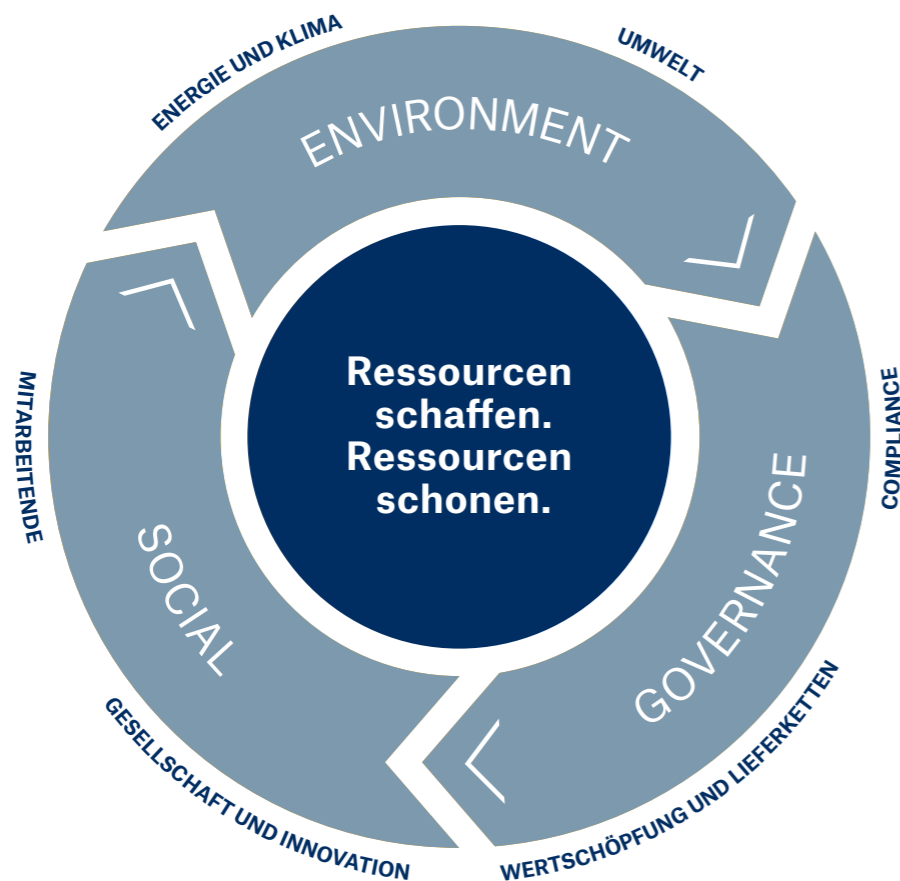
An unseren Standorten in Kaiseraugst und Köniz wurden 2023 neue Photovoltaikanlagen in Betrieb genommen. Unsere Kapazität für die Produktion von Solarstrom hat sich gegenüber dem Vorjahr mehr als verdoppelt und umfasst neu 1'757 kWp.

# STRATEGIE

Der Weg zu einer klimaneutralen Wirtschaft wird ohne Kreislaufwirtschaft nicht möglich sein. Die Kreislaufwirtschaft entkoppelt erstmalig Wirtschaftswachstum vom Ressourcenverbrauch. Als führendes Unternehmen der Kreislaufwirtschaft sind wir somit die «Möglichmacher» auf diesem Weg. Das ist unsere Mission. Wir verarbeiten eine Vielzahl an Wertstoffen umweltgerecht und generieren hochqualitative, zur Wiederverwendung geeignete Rohstoffprodukte. Wir reduzieren Abfall und schützen knappe Ressourcen. Der Kreislaufgedanke ist integraler Bestandteil der Geschäftstätigkeit der Thommen Group und somit Teil unserer DNA.

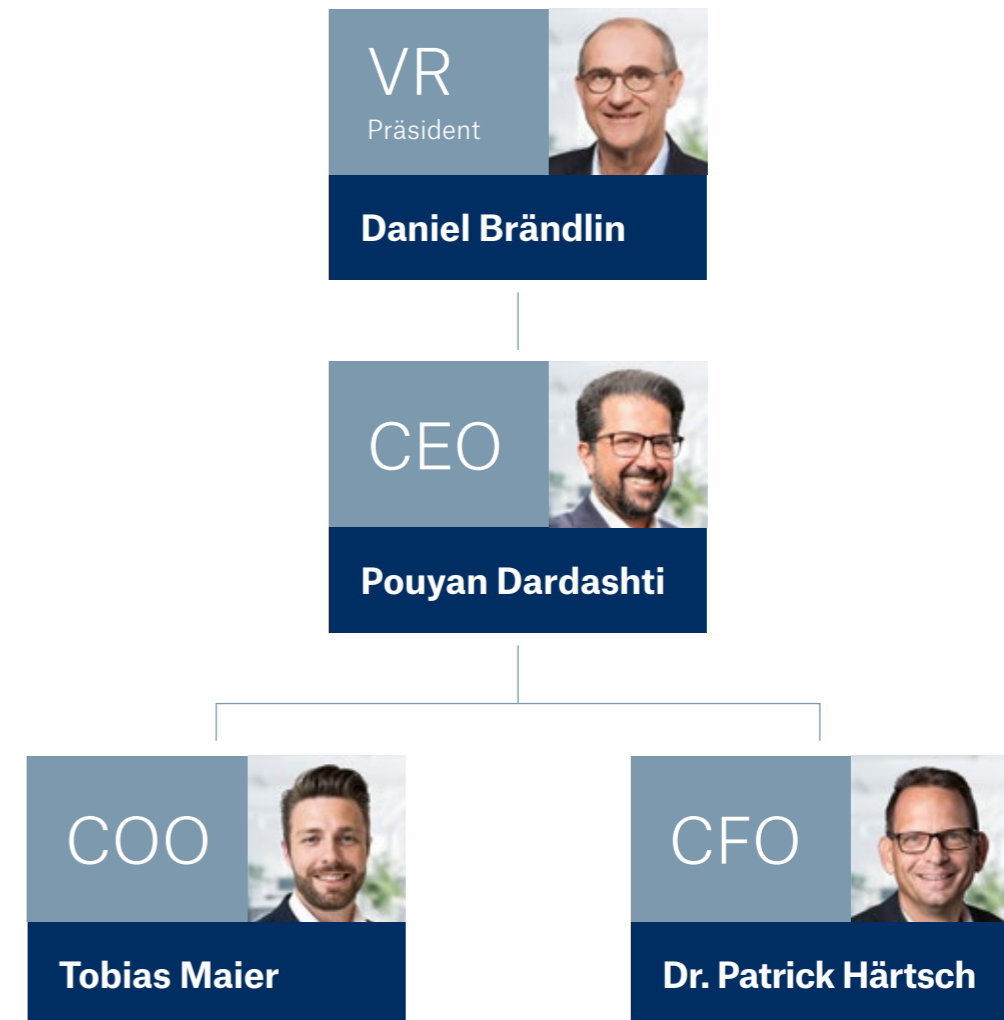
Profitables Wachstum und finanzielle Stabilität gehen bei der Thommen Group Hand in Hand mit Innovation, umweltgerechten Lösungen und sozialem Engagement. Dabei können wir auf fachkundige Teams und eine hochmoderne Infrastruktur zurückgreifen. Durch stete Weiterentwicklung der Technologien und in enger Zusammenarbeit mit unseren Partnern optimieren wir die Recyclingquote weiter.

2022 haben wir unsere Nachhaltigkeitsstrategie verabschiedet und uns ambitionierte Ziele gesetzt in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance. Wir haben analysiert, in welchen Bereichen die Auswirkungen der Geschäftstätigkeit der Thommen Group auf Umwelt und Gesellschaft besonders relevant sind (vgl. Kapitel «Wesentliche Themen»). Die konkreten Zielsetzungen und der Stand der Zielerreichung finden sich in den Themenkapiteln weiter unten.



# DAS MANAGEMENT DER THOMMEN GROUP

Der Verwaltungsrat ist das oberste Organ der Thommen Group. Dieser beauftragt den CEO, der zugleich Vorsitzender der Geschäftsleitung ist, mit der Führung des Unternehmens.



Die Gesamtverantwortung für Nachhaltigkeit und das Management der wesentlichen Themen liegen beim CEO, wobei dieser spezifische operative Aufgaben an die relevanten Fachstellen delegiert. Der CEO bringt die relevanten Themen in die Geschäftsleitung ein, welche die entsprechenden Entscheidungen trifft. Die Nachhaltigkeitsstrategie wird von der Geschäftsleitung gemeinsam mit dem Verwaltungsrat verabschiedet.

Der Verwaltungsrat wird mindestens einmal im Jahr über den Status der Zielerreichung, Herausforderungen sowie allfällige Korrekturmaßnahmen informiert. Die Nachhaltigkeitsberichterstattung wird von der Geschäftsleitung geprüft und genehmigt.



# WIR BETRACHTEN NACHHALTIGKEIT GANZHEITLICH ÜBER ALLE BEREICHE

**>90**  
Kunden und Geschäftspartner wurden befragt

**7**  
Einzelinterviews

Extern  
Intern

Anlässlich der Berichterstattung 2022 wurde eine Wesentlichkeitsanalyse nach GRI-Richtlinie 3:2021 durchgeführt. Daraus resultierte eine priorisierte Liste von wesentlichen Themen, in deren Bereich die Geschäftstätigkeiten der Thommen Group erhebliche Auswirkungen auf Mensch und Umwelt haben oder haben können. Die Liste der wesentlichen Themen wurde für den aktuellen Berichtszeitraum kritisch hinterfragt. Dazu haben wir die Sichtweise wichtiger externer Interessengruppen eingeholt. Im Rahmen einer Online-Umfrage wurden über 90 Kunden und Geschäftspartner der Thommen Group befragt. Zudem wurden sieben Einzelinterviews mit ausgewählten Geschäftspartnern, Kunden sowie Vertretern von Branchenverbänden geführt.

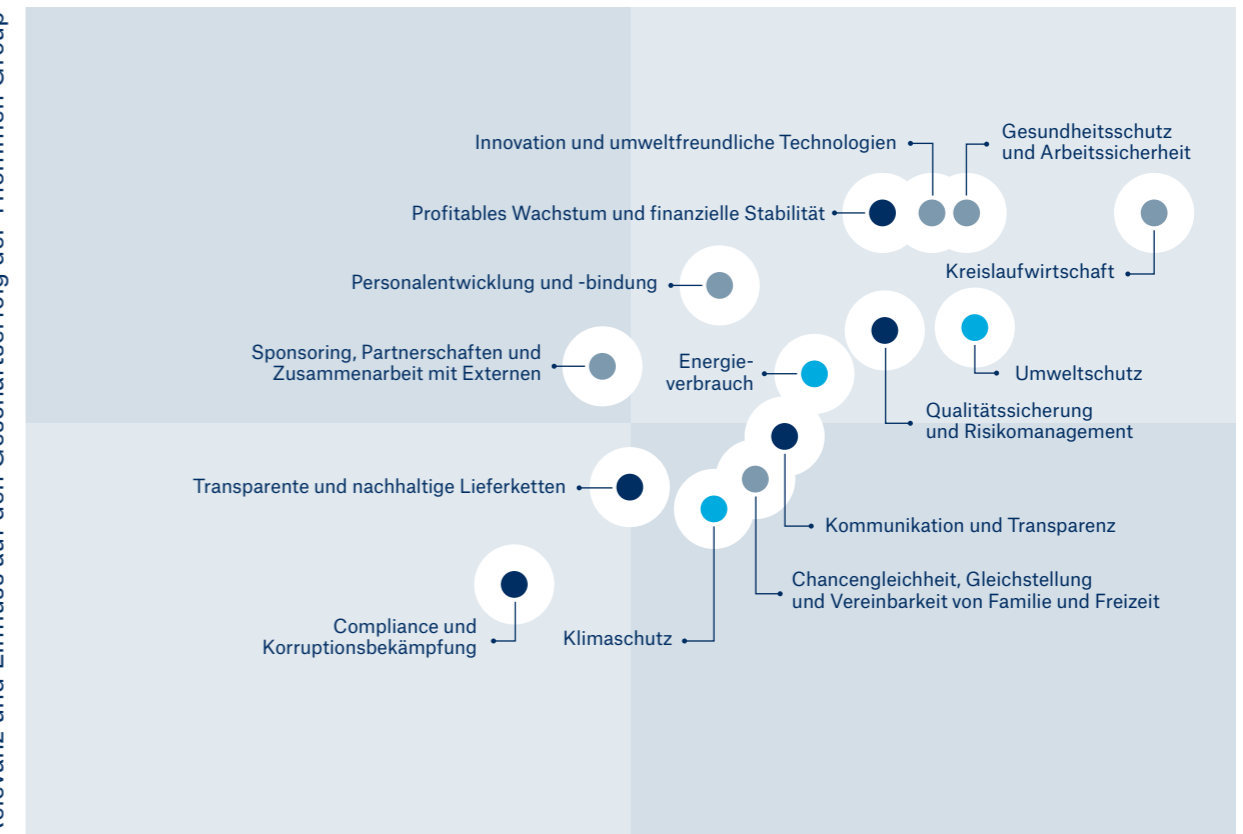
Die Befragung der externen Interessengruppen bestätigte unser Verständnis der wesentlichen Themen. Die durch uns identifizierten wichtigsten Handlungsfelder wurden auch von den befragten externen Akteuren als prioritär angesehen. Es wurden keine erheblichen Lücken festgestellt.

Für den aktuellen Bericht haben wir eine weitere Perspektive berücksichtigt: Neben den Auswirkungen unserer Aktivitäten haben wir auch untersucht, welchen Einfluss die wesentlichen Themen auf den Geschäftserfolg der Thommen Group haben. Die Einschätzung diesbezüglich erfolgte durch das interne Kader. Diese zweite Perspektive ist in der Wesentlichkeitsmatrix ersichtlich. Die aktualisierte Wesentlichkeitsmatrix wurde der Geschäftsleitung vorgelegt und von dieser genehmigt.

## Zentrale strategische Handlungsfelder

● Umwelt ● Soziales ● Governance

Relevanz und Einfluss auf den Geschäftserfolg der Thommen Group



■ Erheblichkeit der ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen

# MANAGEMENT DER WESENTLICHEN THEMEN

Als zentrale Richtlinie für die Thommen Group und ihre Partner dient der 2022 verabschiedete Verhaltenskodex (Code of Conduct).

Dieser legt Verpflichtungen und Erwartungen fest bezüglich verschiedener Themen wie z. B. Sicherheit und Gesundheitsschutz, Menschenrechte oder fairen Wettbewerb.

## Umwelt

Wesentliches Thema

Verantwortlichkeiten und Managementansatz

Energieverbrauch  
Klimaschutz  
Umweltschutz

Der zentrale Funktionsbereich Qualität, Umwelt und Sicherheit (QUS) ist für das Umweltmanagement verantwortlich, setzt Massnahmen um und erhebt und überwacht relevante Kennzahlen (vgl. Kapitel «Energie und Klima» und «Umwelt»).

Bei den Schweizer Standorten sowie bei der Metallum Metal Trading S.r.l. (Italien) und Metallum Metal Trading GmbH (Deutschland) wird ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001:2015 geführt. Dieses wird jährlich von unabhängigen Dritten zertifiziert.

## Soziales

Wesentliches Thema

Verantwortlichkeiten und Managementansatz

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Das QUS-Team ist verantwortlich für die Themen Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit, setzt Massnahmen um und erhebt und überwacht relevante Kennzahlen (vgl. Kapitel «Gesundheit und Sicherheit»). Jährlich wird unser Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit nach ISO 45001:2018 von unabhängigen Dritten zertifiziert.

Personalentwicklung und -bindung  
Chancengleichheit, Gleichstellung und Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Das Thema Mitarbeitende wird durch die Personalabteilung (HR) zusammen mit der Abteilung Personalentwicklung (PE) verantwortet. Das Team erarbeitet Strategien, setzt Massnahmen um und erhebt und überwacht relevante Kennzahlen (vgl. Kapitel «Mitarbeitende»).

Sponsoring, Partnerschaften und Zusammenarbeit mit Externen  
Innovation und umweltfreundliche Technologien  
Kreislaufwirtschaft

Das Thema Gesellschaft und Innovation wird als allgemeine Führungsaufgabe auf allen Ebenen des Unternehmens gelebt und die Umsetzung von Massnahmen und relevanten Kennzahlen regelmässig intern von der Geschäftsleitung beurteilt (vgl. Kapitel «Gesellschaft und Innovation»).

## Governance

Wesentliches Thema

Verantwortlichkeiten und Managementansatz

Qualitätssicherung und Risikomanagement

Das QUS-Team ist verantwortlich für die Themen Qualitätssicherung und Risikomanagement, setzt Massnahmen um und erhebt und überwacht relevante Kennzahlen (vgl. Kapitel «Qualitätssicherung und Risikomanagement»).

Jährlich wird unser Qualitätsmanagementsystem nach ISO 9001:2015 von externen Dritten zertifiziert.

Kommunikation und Transparenz

Die Abteilung Marketing ist mit der Gruppengeschäftsleitung für die Kommunikation gegenüber der Öffentlichkeit verantwortlich. Im Fokus steht eine transparente und umfängliche Kommunikation. Dies stärkt das Vertrauen in das Unternehmen.

Compliance und Korruptionsbekämpfung

Die Thommen Services sind verantwortlich für die Themen Compliance und Korruptionsbekämpfung, setzen Massnahmen um und erheben und überwachen relevante Kennzahlen (vgl. Kapitel «Compliance»).

Zur Beurteilung der Rechtskonformität aller Schweizer Standorte wird das Tool LCS Pro von IPSO ECO genutzt. Dort generierte Nachweise werden mindestens einmal jährlich in das zentrale Datenmanagementsystem hochgeladen und regelmässig der Geschäftsleitung vorgelegt.

Transparente und nachhaltige Lieferketten

Der strategische Einkauf und der Aussendienst sind für das Handlungsfeld zuständig, setzen Massnahmen um und erheben und überwachen relevante Kennzahlen. Wichtige Instrumente sind dabei der Verhaltenskodex (Code of Conduct) sowie die kontinuierliche Bewertung der wichtigsten Gruppenlieferanten, welche qualitative und wirtschaftliche Indikatoren sowie Zertifizierungen umfasst (vgl. Kapitel «Transparente und nachhaltige Lieferketten»).

Profitables Wachstum und finanzielle Stabilität

Die Themen profitables Wachstum und finanzielle Stabilität werden als allgemeine Führungsaufgabe auf allen Ebenen des Unternehmens gelebt und die Umsetzung von Massnahmen und relevanten Kennzahlen regelmässig intern von der Geschäftsleitung beurteilt (vgl. Kapitel «Profitables Wachstum und finanzielle Stabilität»).



## SDGs UND FORTSCHRITT

Im Rahmen der Nachhaltigkeitsstrategie engagiert sich die Thommen Group für die Erfüllung der 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung (United Nations Sustainable Development Goals, SDGs), welche im Jahr 2015 von den Mitgliedstaaten der Vereinten Nationen verabschiedet wurden.

**Unerlässlich ist der Beitrag der Thommen Group zur Erreichung der folgenden fünf Ziele:**



### SDG 4: Hochwertige Bildung

Wir fördern unsere Mitarbeitenden und bilden mit unserem Lehrlingsprogramm die Fachkräfte der Zukunft aus.

➤ Fortschrittmessung

vgl. Kapitel **«Personalentwicklung und -bindung»**



### SDG 8: Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Wir sorgen für sichere und fair entlohnte Arbeitsplätze und stellen mit unserer Kultur und dem Verhaltenskodex den respektvollen Umgang miteinander sicher.

➤ Fortschrittmessung

vgl. Kapitel **«Mitarbeitende»**



### SDG 9: Industrie, Innovation und Infrastruktur

Wir treiben die Infrastruktur- und Innovationsentwicklung voran und investieren in unsere Standorte, um diese langfristig nachhaltig zu gestalten.

➤ Fortschrittmessung

vgl. Kapitel **«Gesellschaft und Innovation»**



### SDG 12: Nachhaltige/r Konsum und Produktion

Als Recyclingunternehmen leisten wir einen wesentlichen Beitrag zur Kreislaufwirtschaft und reduzieren oder vermeiden Abfälle, Gefahrenstoffe und anderweitige Emissionen wo immer möglich.

➤ Fortschrittmessung

vgl. Kapitel **«Umweltmanagement»** und **«Kreislaufwirtschaft»**



### SDG 13: Massnahmen zum Klimaschutz

Wir setzen uns konkrete Ziele und ergreifen Massnahmen, um die von uns verursachten Treibhausgasemissionen substanziell zu reduzieren.

➤ Fortschrittmessung

vgl. Kapitel **«Energie und Klima»**

## UMWELT

# AUS RESPEKT VOR UNSEREM PLANETEN.



Umweltthemen gewinnen zunehmend an Bedeutung. Bei der Thommen Group gehen wir diese proaktiv an und entwickeln innovative Lösungen, die ökologische Verantwortung und unternehmerischen Erfolg vereinen. Wir setzen uns ein für einen nachhaltigen Umgang mit Ressourcen, die Reduktion unseres ökologischen Fussabdrucks und die Einführung umweltfreundlicher Praktiken in allen Unternehmensbereichen.



## ENERGIE UND KLIMA

«Um Emissionen zu reduzieren, richten wir unser Augenmerk zunehmend auf unsere Lieferketten. Das Engagement der Thommen Group schätzen wir daher sehr. Dank einer verstärkten Verlagerung der Transporte auf die Schiene konnten in den letzten Jahren bereits wichtige Fortschritte erzielt werden.»

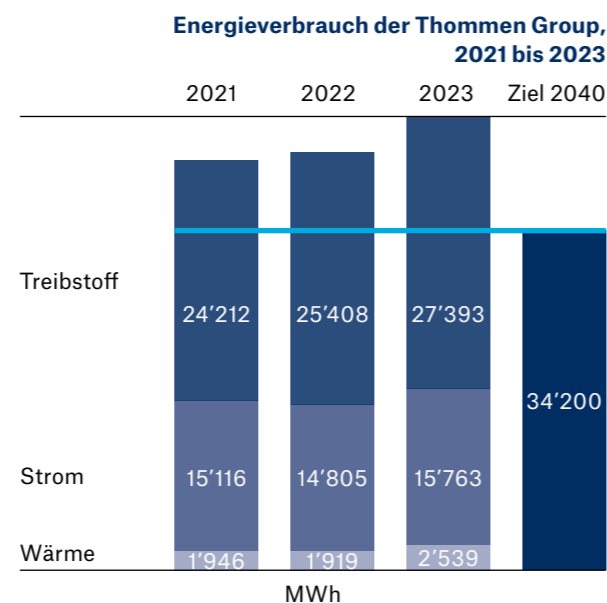
Oliver Petrov,  
Strategischer Einkäufer,  
Steeltec AG

## ENERGIEVERBRAUCH

Energie ist eine entscheidende Ressource für unsere Geschäftstätigkeiten. Zur Kontrolle des Energieverbrauchs werden jährlich Daten zu Strom-, Wärme- und Treibstoffverbrauch an allen Standorten erfasst. Diese Daten dienen sowohl der Dokumentation als auch als Grundlage für strategische Entscheidungen zur Steigerung unserer Energieeffizienz.

Ziel 1

Wir reduzieren unseren Energieverbrauch um **15%** bis 2040 gegenüber 2020.



Im Jahr 2023 betrug unser Gesamtenergieverbrauch 45'695 MWh. Damit hat sich der Energieverbrauch, ausgehend von 40'235 MWh im Jahr 2020 (Referenzjahr Zielsetzung), erhöht (Erhöhung um 13,6%). Die Zunahme 2023 ist primär auf die Inbetriebnahme der neuen Recyclinganlage der Immark AG in Aarwangen zurückzuführen, die mit einer Erdgasheizung ausgestattet ist. Zudem war die neue Anlage in Aarwangen während einer Übergangszeit mit der alten Anlage in Schattdorf parallel in Betrieb.

## ERNEUERBARE ENERGIEN

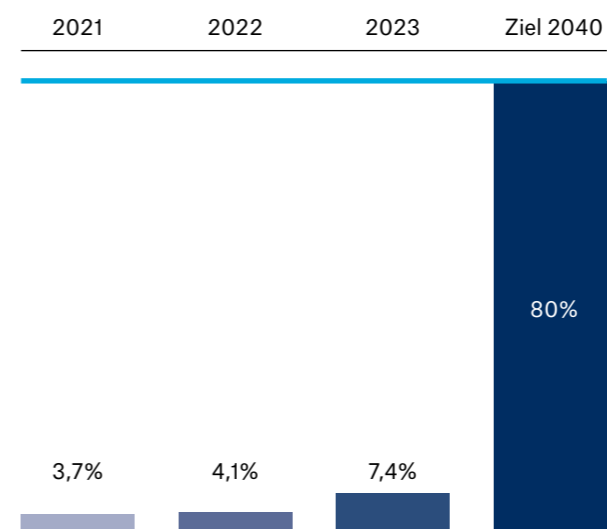
Wir setzen vermehrt auf erneuerbare Energiequellen, um unseren Energiebedarf zu decken. Wo möglich, erzeugen wir diese Energie selbst durch den Ausbau von Photovoltaikanlagen.

Die Cleantech Agentur act wurde mit der Erarbeitung dieser beauftragt, um Effizienzmassnahmen und Ziele festzulegen.

Ziel 2

Wir steigern den Anteil an erneuerbaren Energien auf **80%** bis 2040.

**Anteil erneuerbare Energien Thommen Group, 2021 bis 2023**



Im vergangenen Jahr lag der Anteil erneuerbarer Energien bei 7,4%, wovon 12,8% aus eigener Produktion stammen. Damit konnte der Anteil erneuerbarer Energien im Vergleich zum Vorjahr gesteigert werden.

Umgesetzte und geplante Massnahmen zur Reduktion des Energieverbrauchs und Steigerung des Anteils erneuerbarer Energien umfassen u.a. folgende Punkte:

### Energieeffizienz

Wir streben eine Universalzielvereinbarung über Energieeffizienz- und CO<sub>2</sub>-Reduktionsziele mit dem Bund für unsere Schweizer Standorte an.

### Photovoltaikanlagen

2023 haben wir neue Anlagen in Kaiseraugst und Köniz realisiert und unsere Kapazität für die Produktion von Solarstrom mehr als verdoppelt. Die Thommen Group verfügt nun über eine Gesamtleistung von 1'757 kWp an Photovoltaikanlagen.

### Erneuerbare Energien

Wo wirtschaftlich sinnvoll, setzen wir auf erneuerbare Energien für die Wärmebereitstellung. Am Standort Kaiseraugst im Betrieb B4 wurde ein elektrisch betriebener Boiler durch einen fortschrittlichen Wärmepumpenboiler ersetzt. Dies führte zur Einsparung von rund 60% des Stromverbrauchs für die Bereitstellung des Warmwassers beim Betrieb B4.

### Elektrifizierung der Fahrzeugflotte

Gemäss unserem neuen Fahrzeugreglement werden künftig ausschliesslich Geschäftsfahrzeuge mit elektrischem Antrieb oder Plug-in-Hybride angeschafft. 2023 hat die Thommen Group 13 solche Fahrzeuge erworben. Des Weiteren sind unsere Poolfahrzeuge bereits zu 100% elektrisch. Gleichzeitig wird die notwendige Infrastruktur ausgebaut. Wir haben 2023 15 E-Tankstellen installiert, 13 E-Stapler beschafft und suchen weiterhin nach einer adäquaten Lösung für die Beschaffung von E-LKWs.

### LED-Leuchtmittel

Wir stellen kontinuierlich auf LED um und haben im Berichtsjahr an unserem Standort in Regensdorf eine Produktionshalle mit LED-Leuchtmitteln ausgestattet.

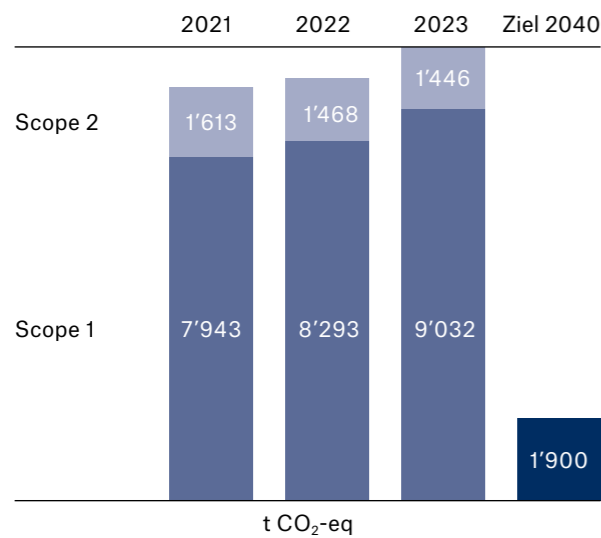
# CO<sub>2</sub>-EMISSIONEN

Um unseren Beitrag zum Klimawandel zu minimieren, reduziert die Thommen Group die direkten und indirekten Treibhausgasemissionen in Scope 1 und 2. Dies umfasst Emissionen aus kontrollierten Quellen wie Lastwagen oder Heizungen sowie aus dem Bezug von Energie wie z. B. Strom. Für das Jahr 2023 wurden wiederum die gruppenweiten Emissionen erhoben. Daraus werden Massnahmen zur Emissionsreduktion abgeleitet. Die aktuelle Erhebung umfasst erstmals auch die Scope-3-Emissionen.

## Ziel 3

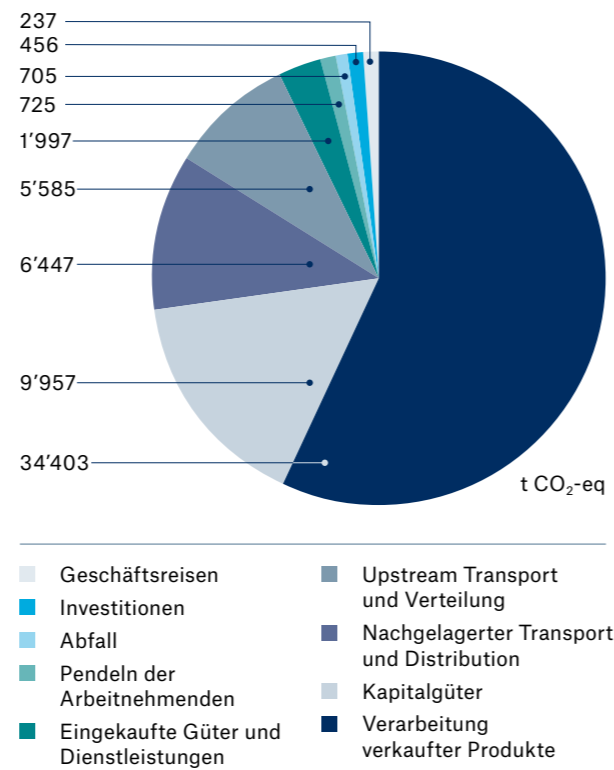
Wir reduzieren unsere CO<sub>2</sub>-Emissionen um **80%** bis 2040 gegenüber 2020, Scope 1 und 2.

Scope-1- und -2-Emissionen der Thommen Group, 2021 bis 2023



Im vergangenen Jahr hat die Thommen Group in Scope 1 und Scope 2 10'478 t CO<sub>2</sub>-eq emittiert.<sup>2</sup> Dies entspricht gegenüber 2022 einer Zunahme von 717 t CO<sub>2</sub>-eq. Der Anstieg ist mehrheitlich auf den beschriebenen erhöhten Energiebedarf zurückzuführen. Mehr als drei Viertel der CO<sub>2</sub>-Emissionen stammen vom Dieserverbrauch für Transportleistungen.

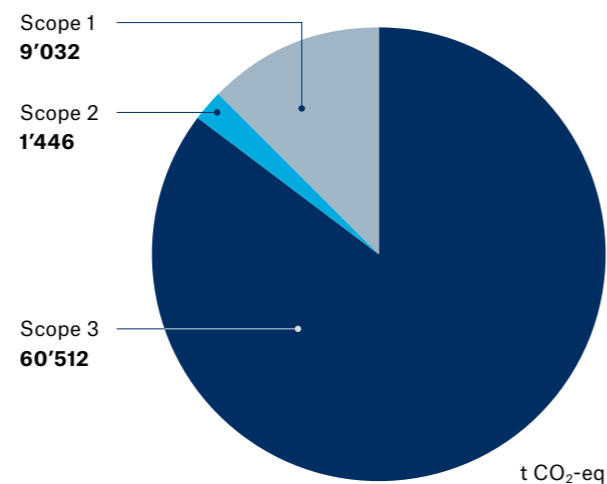
Scope-3-Emissionen der Thommen Group 2023



Die vor- und nachgelagerten indirekten Emissionen der Thommen Group (Scope 3) belaufen sich im Jahr 2023 auf 60'512 t CO<sub>2</sub>-eq. Dies entspricht 85% der Gesamtemissionen der Thommen Group.

Eine detaillierte Analyse zeigt, dass der grösste Anteil dieser Emissionen (57%), aus der Verarbeitung der von uns produzierten Produkte resultiert. Dies überrascht nicht, da die metallverarbeitende Industrie energie- und ressourcenintensiv ist. Aufgrund fortlaufender Investitionen in neue Anlagen stellen Kapitalgüter mit 16% die zweitgrösste Quelle der Emissionen innerhalb des Scope 3 dar. Der durch uns in Auftrag gegebene Transport trägt als drittgrösster Emittent mit 11% zu unserer Treibhausgasbilanz bei.

Im Vergleich Scope 1 bis 3 für das Jahr 2023



Umgesetzte und geplante Massnahmen zur Reduktion der CO<sub>2</sub>-Emissionen umfassen – neben den bereits genannten Massnahmen zur Reduktion des Energieverbrauchs und zur Steigerung des Anteils erneuerbarer Energien – u.a. folgende Punkte:

### Scope-3-Emissionen

Die Emissionen der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette wurden für das Jahr 2023 zum ersten Mal bilanziert. Die Treibhausgasbilanzierung der Wertschöpfungskette verwenden wir nun als Basis, um zielgerichtete Massnahmen abzuleiten.

### Schientransport

Materialien wie z. B. Stahlrecyclingprodukte werden wenn möglich per Bahn transportiert. Diverse Standorte der Thommen Group verfügen über eigene Bahnanschlüsse. So können Bahnwaggons direkt vor Ort angenommen, be- und entladen und zur Abholung durch die SBB bereitgestellt werden. 2023 wurden in der Schweiz 35'662'604 Tonnenkilometer Recyclingmaterial per Bahn transportiert.

### Kompensation der Emissionen

Wir kompensieren unsere Scope-1- und -2-Emissionen für das Jahr 2023 vollumfänglich durch den Kauf von freiwilligen CO<sub>2</sub>-Zertifikaten von Fair Recycling. Die Zertifikate stammen vom Unternehmen Industria Fox, welches in Brasilien eine Kühlgeräte-Recyclinganlage nach Schweizer Standard betreibt. Durch fachgerechtes Recycling wird der Austritt von klimaschädlichen FCKW vermieden und Ausgangsmaterial in den Kreislauf zurückgeführt.

### Einsparung von CO<sub>2</sub>-Emissionen durch Kunden

Unsere Kunden reduzieren ihren Verbrauch von Primärrohstoffen, indem sie in ihren Prozessen durch die Thommen Group bereitgestellte Sekundärrohstoffe verwenden. 2023 konnten auf diese Weise 2'149'300 t CO<sub>2</sub>-eq durch unsere Kunden eingespart werden (siehe unten stehende Tabelle).<sup>3</sup>

Eingesparte Emissionen durch Kunden nach Fraktion	2023
Eisen [t CO <sub>2</sub> -eq]	1'187'516
Nichteisen [t CO <sub>2</sub> -eq]	686'118
Elektronik [t CO <sub>2</sub> -eq]	254'632
Karton und Papier [t CO <sub>2</sub> -eq]	16'717
Altholz [t CO <sub>2</sub> -eq]	4'315

<sup>2</sup> Für Details zu Datengrundlagen, Berechnungen und verwendeten Standards siehe Kapitel «Methodik Beschrieb Umweltkennzahlen».  
<sup>3</sup> Siehe auch Kapitel «Unsere Highlights im Jahr 2023».



## UMWELTMANAGEMENT

«Es ist substanziell, dass unsere Geschäftspartner in Sachen Nachhaltigkeit am selben Strick ziehen wie wir. Das ist bei der Thommen Group der Fall. Wir schätzen die Zusammenarbeit besonders, weil wir so das Recycling im Inland sicherstellen können.»

Roman Gutmann,  
Supply Chain Project Manager,  
Swisscom



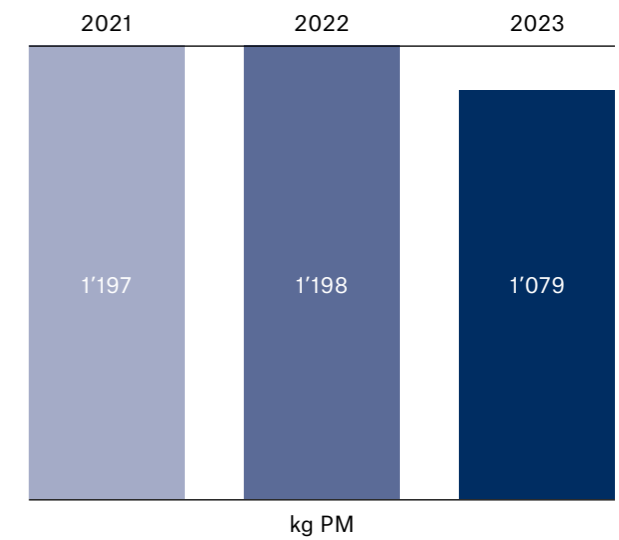
## STICKOXID- UND FEINSTAUBEMISSIONEN

Die Thommen Group strebt eine Reduktion der Stickoxid- und Feinstaubemissionen an. Diese entstehen hauptsächlich durch die Verbrennung von Diesel.

Ziel **4**

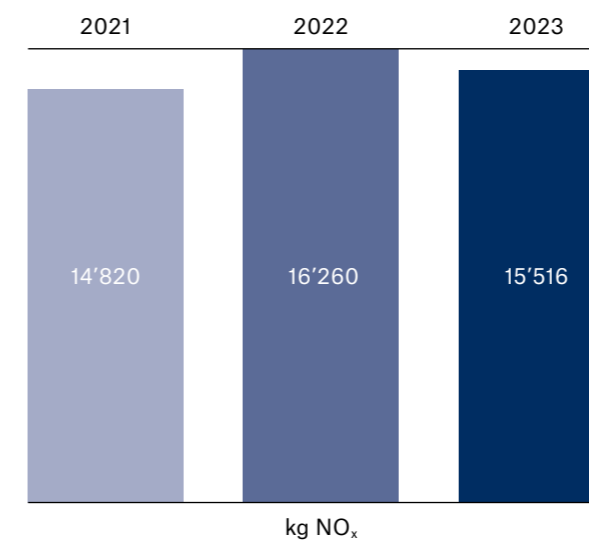
Wir reduzieren unsere Stickoxid- und Feinstaubemissionen um **20%** bis 2040 gegenüber 2020.

Feinstaubemissionen Thommen Group, 2021 bis 2023



Die Feinstaubemissionen lagen 2023 bei 1'079 Kilogramm und wurden gegenüber dem Vorjahr um 119 Kilogramm reduziert.

Stickoxidemissionen Thommen Group, 2021 bis 2023



Die Stickoxiemissionen lagen 2023 bei 15'516 Kilogramm und wurden gegenüber dem Vorjahr um 744 Kilogramm reduziert.

Für die Reduktion der Stickoxid- und Feinstaubemissionen ist insbesondere der Grad der Elektrifizierung der Fahrzeugflotte massgeblich (siehe Kapitel «Erneuerbare Energien» oben). Zudem stellt die Thommen Group die LKW-Flotte laufend auf die Euro-6-Abgasnorm um. 2023 erfüllten 52 der 73 LKWs der Thommen Group die Norm, was einem Anteil von 71% entspricht.

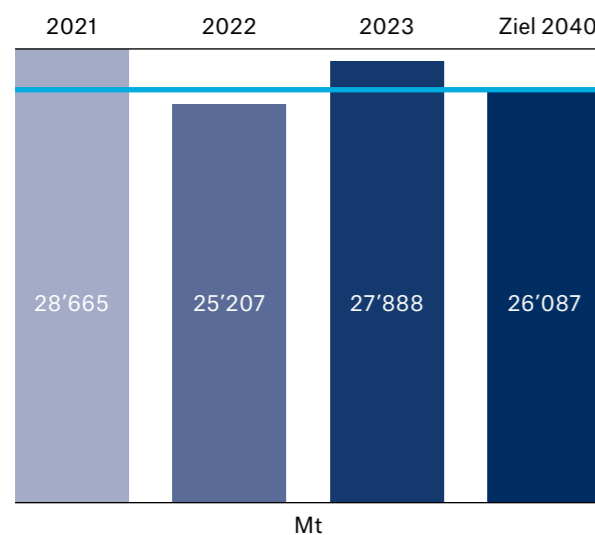
## ABFALL UND GEFAHRENSTOFFE

Bei der Thommen Group fallen geringe Mengen an Betriebsabfall in der Verwaltung an. Dieser wird korrekt getrennt und fachgerecht entsorgt. Zudem entsteht in unserer Kerntätigkeit, dem Recycling, Prozessabfall. Es handelt sich dabei um Restmaterialien aus dem Recyclingprozess, die nicht in den Wertstoffkreislauf zurückgeführt werden können. Diese Mengen werden zum grössten Teil in Kehrlichtverbrennungsanlagen (KVA) energetisch verwertet oder an entsprechende Partner zur korrekten Entsorgung weitergeleitet.

### Ziel 5

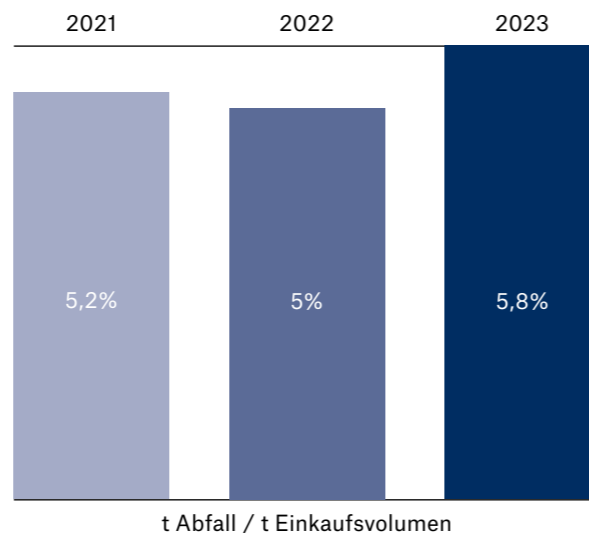
Wir reduzieren unseren Abfallstrom in die KVA um **10%** bis 2040 gegenüber 2020.

Abfall entsorgt in KVA Thommen Group, 2021 bis 2023



2023 wurden 27'888 Megatonnen Abfall in den KVA entsorgt. Gegenüber dem Basisjahr 2020 wurde die Menge um 3,6% reduziert.

Anteil Abfall bezogen auf Einkaufsmengen Thommen Group, 2021 bis 2023



Der Anteil Abfall<sup>4</sup> bezogen auf die Einkaufsmenge lag im Jahr 2023 bei 5,8% und stieg gegenüber dem Vorjahr leicht an. Dies liegt daran, dass sich die Menge des anfallenden Abfalls leicht erhöht hat, während die eingekauften Mengen gleichzeitig zurückgegangen sind.

Umgesetzte und geplante Massnahmen im Bereich Abfall und Gefahrenstoffe umfassen u.a. folgende Punkte:

#### Investitionen in moderne Anlagen

Mit der Inbetriebnahme der neuen Recyclinganlage für Elektronikgeräte in Regensdorf ist mit einer weiteren Erhöhung der Recyclingquote zu rechnen (siehe Kapitel «Innovation und umweltfreundliche Technologien»).

#### Sonderabfall und Gefahrenstoffe

Als eines der grössten Schweizer Recyclingunternehmen nimmt die Thommen Group auch Gefahrenstoffe und Sonderabfälle von Kunden entgegen. Wir bieten einen umfassenden Service und sind in der Lage, eine Vielzahl an Sonderabfällen unter Einhaltung höchster Sicherheitsstandards fachgerecht zu entsorgen. Die Mengen an gefährlichem Abfall, inklusive Export, werden ständig überwacht.

<sup>4</sup> In den hier verwendeten Abfallmengen sind Papier, Karton und Altholz nicht enthalten, da diese wiederum dem Recycling zugeführt werden.

## WASSER UND ABWASSER

Die Thommen Group trägt Verantwortung für den Schutz natürlicher Ressourcen. Dazu gehören die Reduktion und Optimierung unseres eigenen Wasserverbrauchs und die kontinuierliche Überwachung der Abwasserqualität. So wird die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften sichergestellt. Seit 2022 erheben wir unseren Wasserverbrauch jährlich und können diesen in diesem Berichtsjahr nun auch benchmarken.

Umgesetzte und geplante Massnahmen umfassen u.a. folgende Punkte:

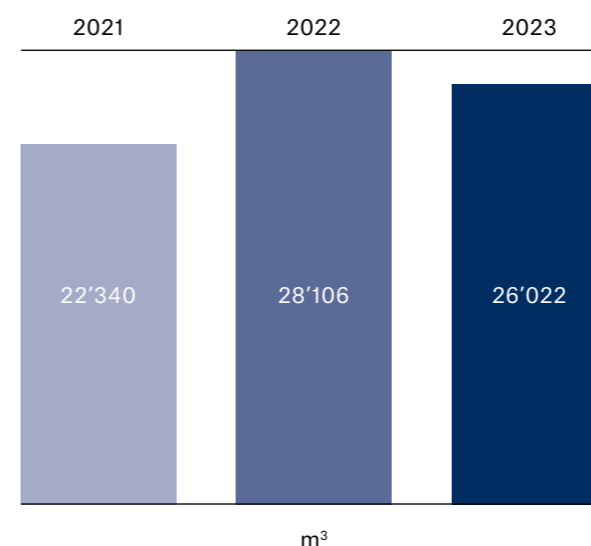
#### Ölabscheider

Um Wasserverschmutzung zu verhindern, sind alle Standorte mit Ölabscheidern ausgerüstet. Ölhaltige Rückstände werden so aus dem Abwasser entfernt, bevor es in die Kanalisation gelangt. Das gereinigte Wasser wird abgeleitet und das Öl separat gesammelt und entsorgt.

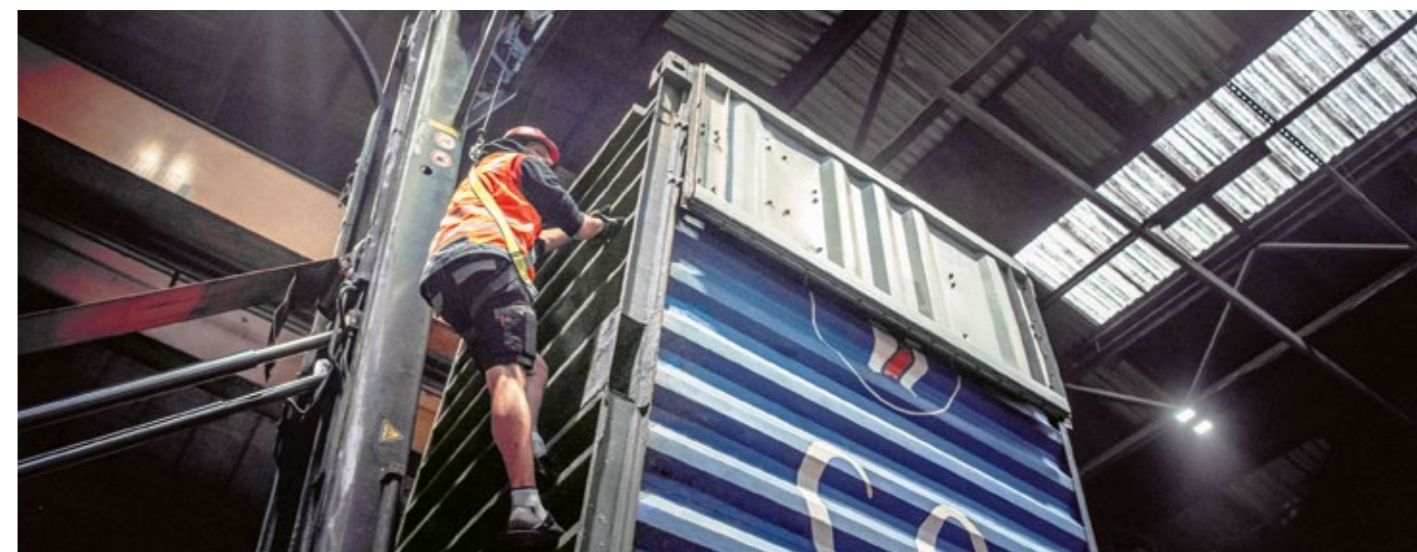
#### Abwasseranalyse

Die Qualität des Abwassers an unseren Standorten wird von externen Prüfstellen in regelmässigen Abständen analysiert.

Wasserverbrauch Thommen Group, 2021 bis 2023



Der Wasserverbrauch lag 2023 bei 26'022 Kubikmetern. Dies entspricht einer Reduktion gegenüber dem Vorjahr um 7,4%.





# WIR SETZEN UNS EIN FÜR EIN GESUNDES ARBEITSUMFELD UND EINE NACHHALTIGE GESELLSCHAFT.



Die Thommen Group trägt als Unternehmen eine soziale Verantwortung. Durch die Förderung von Vielfalt, sozialer Gerechtigkeit und Inklusion sowie durch Initiativen zur Stärkung des Gemeinwohls leisten wir einen Beitrag zu einer nachhaltigen Gesellschaft.

## MITARBEITENDE

«Unsere ambitionierten Ziele können wir nur dank unserer engagierten, fachkundigen Mitarbeitenden erreichen. Es freut mich, zu sehen, wie unser Team mit hohem Einsatz dazu beiträgt, einer nachhaltigen Zukunft ein Stück näherzukommen.»

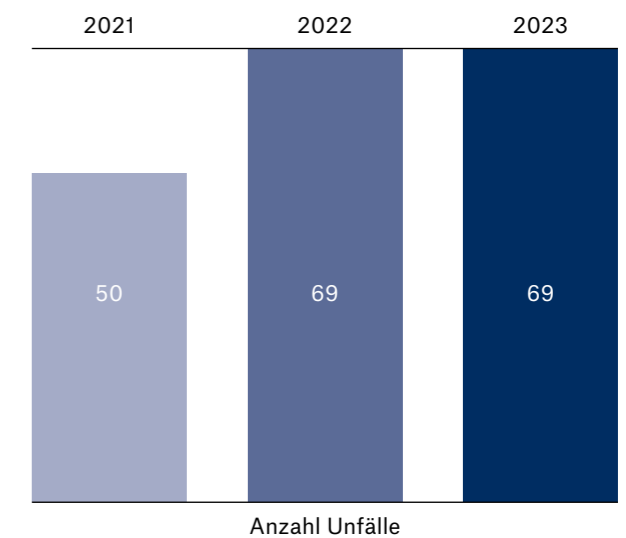


Tobias Maier,  
COO

## GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden ist Voraussetzung für den nachhaltigen Unternehmenserfolg. Die Gewährleistung der Arbeitssicherheit hat für die Thommen Group höchste Priorität. Geltende Gesetze und Verordnungen bilden die Grundlage für das Sicherheits- und Gesundheitsmanagement. Unser Sicherheitsprogramm orientiert sich an den Vorgaben von ISO 45001 und deckt 100% der Mitarbeitenden ab. Die Umsetzung erfolgt nach den Prinzipien des ASA-Konzepts für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz sowie der betrieblichen Gesundheitsförderung. Die ausländischen Standorte setzen die geltenden Vorschriften des jeweiligen Landes um.

Anzahl Unfälle Thommen Group, 2021 bis 2023



2023 kam es innerhalb der Thommen Group zu 69 Unfällen. Dies entspricht einer Quote der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit von 44,2 pro 1'000'00 geleisteter Arbeitsstunden. Das Niveau der Unfälle ist gegenüber den Vorjahren weitgehend stabil. Es gilt, die Unfallhäufigkeit weiter zu reduzieren.

Ziel **6**

Wir verzeichnen **keine** Unfälle.

Umgesetzte und geplante Massnahmen im Bereich Arbeitssicherheit umfassen u.a. folgende Punkte:

#### Interne und externe Audits

Die Einhaltung relevanter Sicherheitsvorschriften wird regelmässig vor Ort überprüft (z.B. Brandschutzaudits).

#### Schulung, Aus- und Weiterbildung

Unsere Mitarbeitenden werden bei Neueintritt und danach regelmässig geschult, z.B. zur korrekten Verwendung persönlicher Schutzausrüstung oder zu Notfällen und dem Umgang damit. 2023 wurden 871 Mitarbeitende zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz geschult.

#### Klare Verantwortlichkeiten

An jedem Standort wird ein Verantwortlicher für den Strahlenschutz und die Gefahrengutkoordination bezeichnet.

#### Lernen aus Beinaheunfällen

Seit 2023 werden zusätzlich zu Arbeitsunfällen, Nichtberufsunfällen und Krankheitsfällen auch Beinaheunfälle evaluiert. Erkenntnisse daraus bilden die Grundlage für die Entwicklung spezifischer Arbeitsanweisungen und Schulungen. Mitarbeitende werden gezielt für potenzielle Gefahren sensibilisiert.

#### Sicherheitsmerkblatt für Externe

Externe Partner und Mitarbeitende unterzeichnen vor der Aufnahme von Arbeiten auf dem Gelände der Thommen Group in Kaiseraugst ein Sicherheitsmerkblatt. Darin enthalten sind wichtige sicherheitsrelevante Verhaltensregeln. Es ist geplant, das Sicherheitsmerkblatt gruppenweit auszurollen.

#### Dokumentation

An jedem Standort ist ein umfassendes Krisenhandbuch verfügbar, das klare Richtlinien bietet, um in Notfällen effektiv agieren zu können.

#### Gesundheitsvorsorge

Auch 2023 haben wir unseren Mitarbeitenden eine kostenlose Grippeimpfung angeboten.

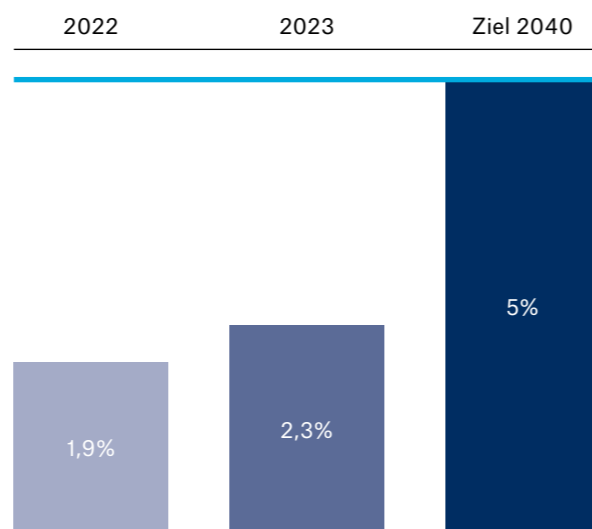
## PERSONAL-ENTWICKLUNG UND -BINDUNG

Bei der Thommen Group denken wir zukunftsorientiert. Die Förderung unserer Fachkräfte ist essenziell für den Unternehmenserfolg. Als engagierter Lehrbetrieb ist es uns ein Anliegen, unsere Lernenden optimal auf die Berufswelt vorzubereiten. Durch gezielte Förderung und Weiterbildung bietet die Thommen Group ihren Mitarbeitenden klare Zukunftsperspektiven und befähigt sie, ihre Fähigkeiten und Kenntnisse kontinuierlich auszubauen.

**Ziel 7**

Über 5% unserer Stellen sind Ausbildungsplätze bis 2040.

Anteil Lernende am Personalbestand Thommen Group, 2022 bis 2023

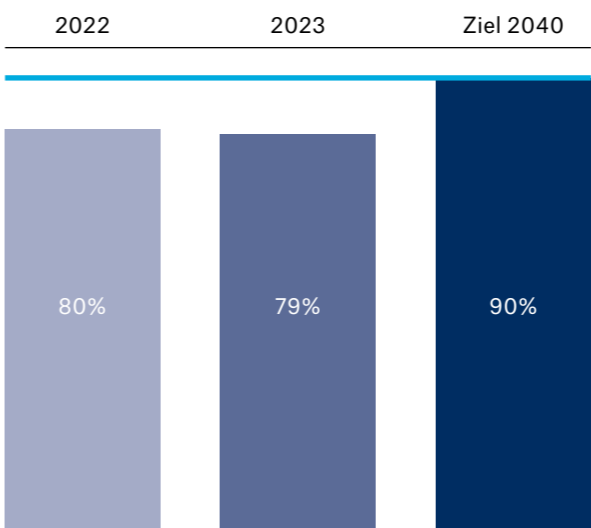


Der Anteil der Lernenden am Gesamtpersonalbestand konnte 2023 auf 2,3% erhöht werden. Die Thommen Group bietet aktuell 17 Ausbildungsplätze an.

**Ziel 8**

Wir steigern die Mitarbeiterzufriedenheit auf 90% bis 2040.

Mitarbeiterzufriedenheit Thommen Group, 2022 bis 2023



Die Resultate der Mitarbeiterumfrage 2023 zeigen, dass die Mitarbeiterzufriedenheit auf hohem Niveau stabil ist. 79% der Mitarbeitenden der Thommen Group sind zufrieden mit ihrer Arbeitsstelle.

Umgesetzte und geplante Massnahmen im Bereich Personalentwicklung und -bindung umfassen u.a. folgende Punkte:

#### Lehrbetrieb

Die Thommen Group setzt sich aktiv für die Berufsbildung ein und bietet Lehrstellen in vier verschiedenen Berufsfeldern an (Recyclist/-in EFZ, Baumaschinenmechaniker/-in EFZ, Kaufmann/-frau EFZ sowie Strassentransportfachmann/-frau EFZ). 2023 wurde die Zahl der Ausbildungsplätze auf 17 erhöht.

#### Thommen Academy

Im Rahmen der Thommen Academy bietet die Thommen Group ihren Mitarbeitenden weiterhin ein vielfältiges Weiterbildungsangebot an. Behandelte Themen sind z.B. Verfahrenstechnik, Führungskompetenzen oder Verkaufs- und Verhandlungstrainings.

#### Workshops zu neuen Werten

Alle Mitarbeitenden der Schweizer Standorte und am Standort in Dortmund hatten 2023 die Möglichkeit, die im Jahr davor überarbeiteten Unternehmenswerte der Thommen Group an Workshops zu vertiefen. Kleinere Standorte wurden zusammengezogen, um Synergien zu nutzen und im Hinblick darauf den standortübergreifenden Austausch zu stärken. Gemeinsam wurde ein Zukunftsbild entwickelt und diskutiert, wo die Werte bereits gelebt werden und wo noch Potenzial besteht.

#### Mitarbeiterumfrage

Die Mitarbeiterumfrage wurde 2023 komplett neu aufgesetzt und ist jetzt detaillierter und aussagekräftiger als in den Vorjahren. 2023 konnten alle Mitarbeitenden der Schweizer Standorte an der Befragung teilnehmen. Besonders gut bewertet wurden die Kommunikation innerhalb der Teams und der Standorte wie auch die gegenseitige Unterstützung und Wissensweitergabe. Verbesserungspotenzial besteht noch bei der abteilungsübergreifenden Kommunikation. Zudem besteht der Wunsch nach einem breiteren Schulungsangebot innerhalb der Thommen Group. Als Folge daraus soll die Thommen Academy weiter ausgebaut, E-Learnings eingeführt und regelmässige Quartal-Updates und persönliche Townhall Meetings an den Standorten durchgeführt werden.



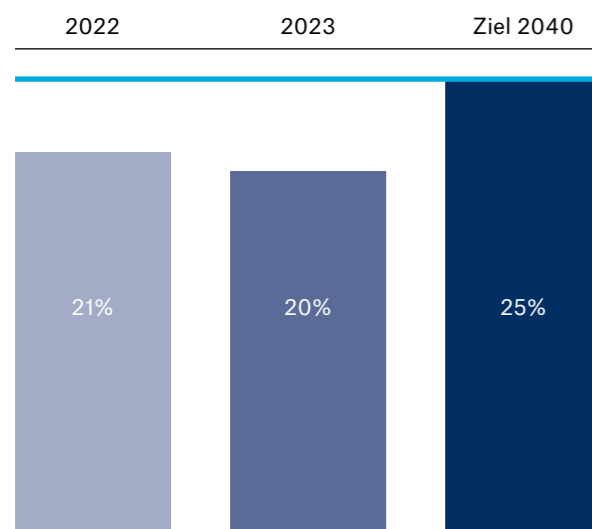
## CHANCENGLEICHHEIT, GLEICHSTELLUNG UND VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

Bei der Thommen Group wird Vielfalt als Stärke angesehen. Themen wie Chancengleichheit, Gleichstellung und Vereinbarkeit von Familie und Beruf haben für uns einen hohen Stellenwert.

### Ziel 9

Wir steigern den Frauenanteil in unserem Unternehmen auf **25%** bis 2040.

Anteil Frauen am Personalbestand Thommen Group, 2022 bis 2023



Im Jahr 2023 lag der Frauenanteil bei 20%. Das entspricht einem kleinen Rückgang gegenüber dem Vorjahr. Frauen für unser Unternehmen zu gewinnen, bleibt eine Priorität.

Umgesetzte und geplante Massnahmen im Bereich Chancengleichheit, Gleichstellung und Vereinbarkeit von Familie und Beruf umfassen u.a. folgende Punkte:

#### Mutterschaftsurlaub

Ab dem 1. Januar 2023 haben wir den Mutterschaftsurlaub auf freiwilliger Basis von 14 auf 16 Wochen erhöht. Diese Entscheidung unterstreicht das Engagement der Thommen Group, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu fördern. Im Jahr 2023 haben vier unserer engagierten Mitarbeiterinnen von dieser Verlängerung profitiert.

#### Sprachenvielfalt

Im vergangenen Jahr wurde für die Region Westschweiz/Bern eine neue Stelle HR Business Partner geschaffen. Diese neue Position ist darauf ausgerichtet, eine optimale Betreuung der Region Bern/Westschweiz zu gewährleisten. Ein besonderes Augenmerk liegt dabei auf der Zweisprachigkeit.

#### Audit Lohngleichheit

Bei der Thommen Group behandeln wir alle unsere Mitarbeitenden fair und bezahlen Frauen gleiche Löhne wie Männern. In regelmässigen Abständen werden externe Lohngleichheitsaudits durchgeführt. Das letzte Audit von 2022 bestätigte, dass bei der Thommen Group keine ungerechtfertigten Lohnungleichheiten zwischen den Geschlechtern bestehen. Das nächste Audit ist für 2026 vorgesehen.

#### Neutrale Stellenausschreibungen

Wir achten bei unseren Stellenausschreibungen auf geschlechtsneutrale Beschreibungen, sodass sich alle Stellensuchenden angesprochen fühlen.

#### Nichtdiskriminierung

Im Berichtsjahr wurden keine Diskriminierungsfälle registriert.

## GESELLSCHAFT UND INNOVATION

«Um das Netto-Null-Ziel zu erreichen, müssen wir bei der Etablierung der Kreislaufwirtschaft deutlich schneller vorankommen. Die Thommen Group leistet dazu einen wichtigen Beitrag. Sie geht ambitioniert voran, und geschlossene Kreisläufe sind ihr Kerngeschäft. Wir sind stolz darauf, dass die Thommen Group ein Mitglied von swisscleantech ist und sie sich aktiv bei uns einbringt.»

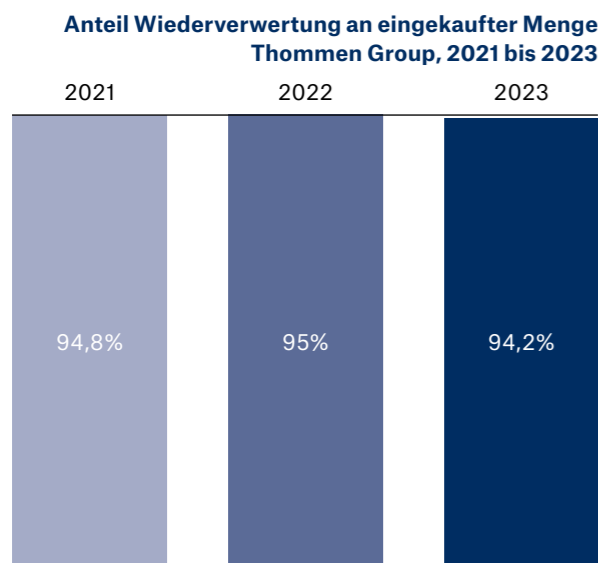
**Fabian Etter,**  
Co-Präsident, swisscleantech  
(Verband der klimatauglichen Wirtschaft)

## KREISLAUF- WIRTSCHAFT

Für den Weg in eine nachhaltige Zukunft ist eine Reduktion des Ressourcenverbrauchs unabdingbar. In Zukunft sollen Materialien so lange wie möglich in geschlossenen Kreisläufen genutzt werden. Als führende Anbieterin von Recyclinglösungen ist die Thommen Group prädestiniert dafür, zu einem kreislauffähigen Wirtschaftssystem beizutragen und als Multiplikator zu wirken. Wir engagieren uns leidenschaftlich für die Optimierung von Prozessen und die Entwicklung von innovativen Lösungen.

### Ziel 10

Wir **recyceln** konsequent und bringen die gewonnenen Ressourcen in einen **nachhaltigen Kreislauf** zurück.



94,2% der eingekauften Mengen konnten im Jahr 2023 in einen nachhaltigen Kreislauf zurückgeführt werden. Die Zahlen sind damit auf hohem Niveau stabil. Der Anteil enthält sämtliche Materialien, welche die Thommen Group mittels Aufbereitungsprozessen zurück in den Kreislauf führt, sowie Karton, Papier und Holz, die wiederum dem Recycling zugeführt werden.

Umgesetzte und geplante Massnahmen im Bereich Kreislaufwirtschaft umfassen u.a. folgende Punkte:

#### Controlling

Wir behalten unsere in den Kreislauf zurückgeführten Materialien fortlaufend im Blick und überwachen den Fortschritt.

#### Projekte

2023 haben wir in Zusammenarbeit mit Kunden und Geschäftspartnern mit der Planung konkreter Projekte im Bereich Kreislaufwirtschaft begonnen. Diese Projekte basieren auf speziellen Prozessen, um beispielsweise einzelne Komponenten von Geräten direkt im Kreislauf zu halten. 2024 ist die Umsetzung erster Projekte geplant.

#### Beitritt swisscleantech

Die Thommen Group ist 2023 dem Verband swisscleantech beigetreten (vgl. Kapitel «Partnerschaften und Zusammenarbeit»).

#### Sponsoring

Wir unterstützen punktuell regionale Vereine und Initiativen rund um unsere Standorte. Oftmals übernimmt die Thommen Group direkt einen Teil der Entsorgungs- und Recyclingdienstleistungen für Anlässe und Events – eine unserer Kernkompetenzen. 2023 haben beispielsweise das Streetfood Festival Basel und die Seilzieh-Weltmeisterschaft in Sursee von unserem Engagement profitiert.

#### Mitgliedschaft swisscleantech

2023 ist die Thommen Group dem Verband swisscleantech beigetreten. Dies reflektiert unser Engagement für die klimataugliche Wirtschaft von morgen. Die Kooperation und der Wissensaustausch mit den weiteren Mitgliedern und dem Verband stehen dabei im Zentrum. Die Thommen Group möchte Vorreiter und Multiplikator in Bezug auf die Kreislaufwirtschaft sein und sieht grosses Potenzial in der Zusammenarbeit. Gemeinsam können neue, innovative Lösungen entwickelt und Synergien genutzt werden. Nicht zuletzt profitieren auch wir vom Austausch mit den engagierten Mitgliedern von swisscleantech. Das hilft uns dabei, unser Nachhaltigkeitsengagement zielgerichtet weiterzuentwickeln.

## INNOVATION UND UMWELTFREUNDLICHE TECHNOLOGIEN

Innovation trägt entscheidend zu unserem langfristigen Unternehmenserfolg bei und erlaubt es uns, ökologische, soziale und wirtschaftliche Ziele miteinander in Einklang zu bringen. Wir schaffen Nutzen für die ganze Branche und die Gesellschaft insgesamt. Unsere Vision ist es, mittels Innovation eine Welt ohne Abfälle zu schaffen. Wir entwickeln uns kontinuierlich weiter und konnten auch dieses Jahr wieder eine neue Anlage in Betrieb nehmen. Der Umweltschutz und der Wirtschaftsstandort Schweiz profitieren davon gleichermaßen.

#### Neue Recyclinganlage in Regensdorf

Nach zwei Jahren Projektierungs- und Aufbauzeit konnte Immark im Herbst 2023 ihre hochmoderne Recyclinganlage für ausgediente Elektro- und Elektronikgeräte in Regensdorf ZH in Betrieb nehmen. Die Anlage ermöglicht einen erhöhten Materialdurchsatz, verbesserte Arbeitssicherheit und mehr Effizienz in den Verarbeitungsprozessen. Zudem garantiert sie eine verbesserte Qualität der Endfraktionen, die entsprechend vermehrt in den Kreislauf zurückgeführt werden können. Die neue Anlage erstreckt sich über eine Fläche von 3'500 m<sup>2</sup>. Mit 240 Antrieben und 530 Sensoren sowie einer Gesamtlänge der Förderbänder von 590 Metern setzt die Anlage auf modernste Technologie und Effizienz.

Der Verarbeitungsprozess von Elektroaltgeräten umfasst Anlieferung, manuelle Kontrolle auf Schadstoffe, Vorzerkleinerung, Shredderprozess, dreistufige Sortierungen per Magnet- und Sensortechnik, Kontrolle durch Mitarbeitende und schliesslich die Ausgabe hochwertiger Recyclingrohstoffe. Immark erreicht Verwertungsquoten von 98% bei Kühlgeräten und 83% bei gemischten Kleingeräten.

## PARTNERSCHAFTEN UND GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

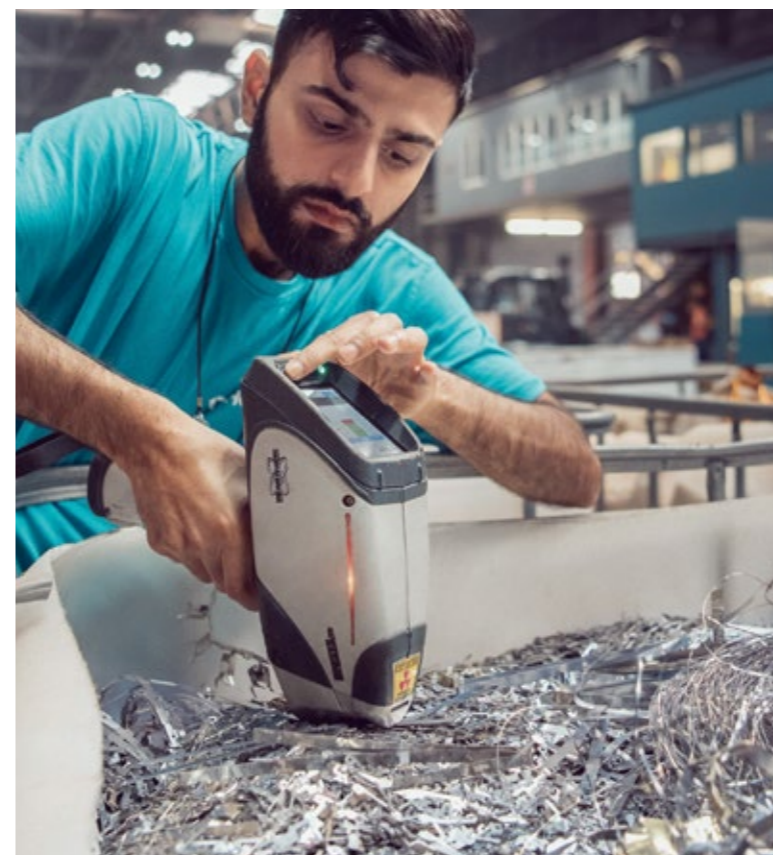
Eine starke Kreislaufwirtschaft erfordert die Zusammenarbeit der unterschiedlichen Akteure der Recyclingbranche und darüber hinaus. Die Thommen Group hat den Anspruch, sich aktiv in den Diskurs einzubringen und ihre soziale Verantwortung wahrzunehmen. Deshalb engagieren wir uns auf verschiedenen Ebenen:

#### Verbandsmitgliedschaften

Die Thommen Group ist in der Schweiz unter anderem Mitglied beim Verband Stahl-, Metall- und Papier-Recycling (VSMR) sowie dem Fachverband VREG-Entsorgung (FVG). Auch auf internationaler Ebene bringen wir unser Fachwissen im Rahmen diverser Verbandsmitgliedschaften ein.

#### Angepasste Arbeitsplätze

Unsere Kooperation mit Zerlegebetrieben konnte auch 2023 erfolgreich weitergeführt werden. Angelieferte Ware wird in Vorbereitung auf das Recycling manuell zerlegt. Ein Teil der so entstehenden Arbeitsplätze ist für Menschen mit IV-Rente vorgesehen. Sie gehen einer sinnstiftenden Arbeit nach, während die Thommen Group von motivierten, loyalen Mitarbeitenden profitiert – eine Win-win-Situation





# WIR WIRTSCHAFTEN VERANTWORTUNGS- VOLL UND AGIEREN PARTNERSCHAFTLICH

Für die Thommen Group bedeutet verantwortungsvolle Wirtschaftstätigkeit, langfristige Werte für die Gesellschaft und unsere Stakeholder zu schaffen. Wir halten Gesetze ein, unterhalten vertrauens- und respektvolle Geschäftsbeziehungen mit unseren Partnern und legen grossen Wert auf die Bekämpfung von Korruption.

## COMPLIANCE: RISIKOMANAGEMENT, KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG UND GESETZSKONFORMITÄT

«Bei der Thommen Group wirtschaften wir verantwortungsvoll. Für uns bedeutet das, langfristig zu denken und zu handeln, Gesetze konsequent einzuhalten und Risiken zu mitigieren – auch in unseren Lieferketten.»



Dr. Patrick Härtsch,  
CFO

Eine effektive Compliance-Strategie ist Voraussetzung für das langfristige Wachstum, die Stabilität und den Erfolg der Thommen Group. Wir minimieren Risiken und managen diese nachhaltig. Eine vertrauenswürdige und ethische Unternehmenskultur ist für uns selbstverständlich.

### Ziel 11

Wir akzeptieren **kein unnötiges Risiko** und führen keine Geschäfte mit riskanten Vertragspartnern durch.



Unter riskanten Geschäftspartnern werden Personen oder Organisationen verstanden, welche vom Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO) in der Sanktionsadressatenliste aufgeführt sind. Auch 2023 hat die Thommen Group keine Geschäftsbeziehungen mit solchen Personen/Organisationen unterhalten. Das Ziel wurde somit erreicht.



## Ziel 12

Wir sind zu **100%** rechtskonform.

Bei der Thommen Group werden die gesetzlichen Vorgaben in Bezug auf Umweltaspekte, Emissionen und Sicherheit und Gesundheitsschutz mithilfe eines automatisierten Tools überwacht. 2023 wurde kein Fall von Nichtkonformität der operativen Tätigkeit mit einer im Tool enthaltenen Vorgabe festgestellt.

Umgesetzte und geplante Massnahmen im Bereich Compliance umfassen u.a. folgende Punkte:

### Risikomanagement

Die Unternehmensrisiken werden von der Geschäftsleitung jährlich geprüft. Falls nötig werden Massnahmen ergriffen.

### Gesetzeskonformität

Die Schweizer Standorte der Thommen Group werden jährlich auf ihre Rechtskonformität hin überprüft.

### Korruptionsbekämpfung

Wir tolerieren keine Form von Korruption. Unsere Mitarbeitenden verpflichten sich als Teil der Anstellungsbedingungen dazu, unsere Anti-Korruptions-Richtlinie einzuhalten. Die Erwartungen an unsere Lieferanten und Geschäftspartner diesbezüglich sind in unserem Verhaltenskodex festgehalten (vgl. Kapitel «Wertschöpfung und Lieferkette»).

### Materialien aus Konfliktgebieten

Wir gewinnen sämtliche Metalle aus Schrott. Wir beziehen keinerlei ursprüngliche Rohstoffe und somit auch keine Rohstoffe aus Konfliktgebieten.

### Kinderarbeit

Der Thommen Group sind keine Betriebsstätten oder Lieferanten mit einem Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit bekannt.

### Sorgfaltspflicht

Unsere Sorgfaltspflicht hinsichtlich des Verbots von Kinderarbeit nehmen wir sehr ernst und kommunizieren unsere Erwartungshaltung in Verträgen sowie im Code of Conduct. Wir nutzen im Weiteren unsere Einflussmöglichkeiten für eine kontinuierliche Durchsetzung der Verhinderung von Kinderarbeit innerhalb unserer Geschäftsbeziehungen.

### Whistleblowingstelle

Mitarbeitende haben die Möglichkeit, Verstösse gegen unseren Verhaltenskodex, Gesetze oder anderweitige ethische Grundsätze anonym zu melden.

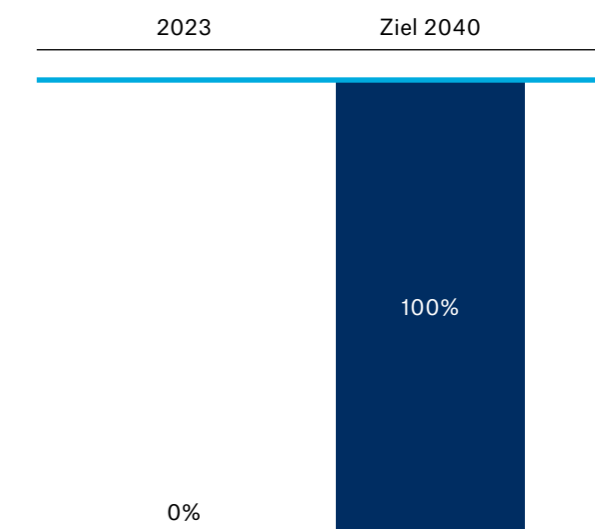


## WERTSCHÖPFUNG UND LIEFERKETTE

2023 war ein herausforderndes Jahr für die Recyclingbranche. Die Nachfrage der Metallverbraucher ging spürbar zurück. Hierbei sind insbesondere die Bauwirtschaft und die Automobilindustrie hervorzuheben. Hohe Inflation und gestiegene Zinsen führten zu einem Rückgang des privaten Konsums und zurückhaltender Investitionstätigkeit in Industrie und Gewerbe. Die Thommen Group setzt im kommenden Jahr daher auf effizienzsteigernde Massnahmen, erhöhte Wertschöpfung und eine intensivere Marktbearbeitung.

Für den langfristig erfolgreichen Geschäftsgang ist auch unsere Wertschöpfungskette von besonderer Bedeutung. Wir setzen in der Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Geschäftspartnern auf Fairness und gegenseitiges Vertrauen und streben eine effiziente und verantwortungsvolle Lieferkette an, die auf lange Zeit positive Auswirkungen hat.

### Anteil relevante Lieferanten/Kunden, welche den Verhaltenskodex unterzeichnet haben Thommen Group, 2023



Aufgrund strategischer Priorisierungen wurde die Unterzeichnung des Verhaltenskodex durch relevante Kunden und Geschäftspartner im vergangenen Jahr zurückgestellt.

Umgesetzte und geplante Massnahmen im Bereich Wertschöpfung und Lieferkette umfassen u.a. folgende Punkte:

### EcoVadis-Rating

2023 hat die Thommen Group im Nachhaltigkeitsranking von EcoVadis 65 Punkte und somit die Silbermedaille erreicht. Dies trotz neuer, strengerer Regeln bei der Medaillenvergabe. Damit platziert sich die Thommen Group in den Top-15-Prozent aller auf EcoVadis gelisteten Unternehmen.

### Verhaltenskodex

Unser Verhaltenskodex aus dem Jahr 2022 hält fest, was wir von unseren Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und Kunden erwarten. Der Verhaltenskodex enthält u.a. Bestimmungen betreffend Achtung der Würde und die Einhaltung von Menschenrechten, Arbeitnehmerbelange wie Arbeitssicherheit und die Bekämpfung von Geldwäscherei und Zwangsarbeit. Der Verhaltenskodex wurde von all unseren Mitarbeitenden in der Schweiz unterzeichnet.

## Ziel 13

Unsere relevanten Lieferanten und Kunden kennen und halten sich an unseren **Code of Conduct.**



# ZAHLEN UND FAKTEN 2022<sup>5</sup>

## Mengen und Fraktionen

Eingekauftes Volumen	2021	2022	2023	Delta zum Vorjahr
Eisen	52,2%	53,6%	54,3%	+0,7%
Nichteisen	33,4%	32,8%	31,4%	-1,4%
Elektronik	14,4%	13,6%	14,3%	+0,7%
Nebenprodukte	2021	2022	2023	Delta zum Vorjahr
KVA-Material/RESH	47,5%	40,3%	40,2%	-0,1%
Sonderabfälle	6,5%	8,7%	7,6%	-1,1%
Karton und Papier	27,9%	30,2%	29,9%	-0,3%
Altholz	18,1%	20,9%	22,3%	+1,5%

## Mitarbeitende und Arbeitsplatz

Information über Mitarbeitende nach Geschlecht, Region und Anstellungsart im Jahr 2023	Weiblich	Männlich	CH	Non-CH
Anzahl Mitarbeitende	20,0%	80,0%	86,3%	13,7%
Anzahl Mitarbeitende mit unbefristeter Anstellung	20,1%	79,9%	86,4%	13,6%
Anzahl Mitarbeitende mit befristeter Anstellung	18,2%	81,8%	86,4%	13,6%
Anzahl Mitarbeitende in Vollzeit	14,2%	85,8%	88,6%	11,4%
Anzahl Mitarbeitende in Teilzeit	63,2%	36,8%	82,8%	17,2%
Auszubildende, Praktikanten, Trainees	18,8%	81,3%	88,2%	11,8%
Beschäftigung	2021	2022	2023	Delta zum Vorjahr
Rate neu eingestellte Mitarbeitende	22%	27%	25%	-2%
Mitarbeiterfluktuation	16%	17%	15%	-2%
Angestellte, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten haben*	2021	2022	2023	Delta zum Vorjahr
Prozentsatz aller Mitarbeitenden, welche eine Beurteilung erhalten	92%	86%	87%	+1%

<sup>5</sup> Abweichungen zu in vergangenen Jahren ausgewiesenen Werten sind auf eine verbesserte Datenqualität zurückzuführen. Es können Rundungsdifferenzen bestehen.

## Mitarbeitende und Arbeitsplatz

Arbeitsbedingte Verletzungen	2021	2022	2023	Delta zum Vorjahr
Rate der Todesfälle aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen	0	0	0	0
Rate arbeitsbedingter Verletzungen mit schweren Folgen*	3,6	4,7	4,9	+0,2
<small>* Reporting umfasst alle Verletzungen mit einem Ausfall von mehr als 4 Arbeitstagen</small>				
Anzahl arbeitsbedingter Verletzungen gesamt (inkl. Verletzungen mit schweren Folgen)	50	69	69	0
Arbeitsbedingte Erkrankungen	2021	2022	2023	Delta zum Vorjahr
Anzahl Todesfälle aufgrund arbeitsbedingter Erkrankungen	0	0	0	0
Anzahl der arbeitsbedingten Erkrankungen	1'000	1'542	1'252	-290

## Umwelt

Energie	2021	2022	2023	Delta zum Vorjahr
Total Energieverbrauch [MWh]	41'273	42'133	45'695	+8,5%
... davon Wärme [MWh]	1'946	1'919	2'539	+32,3%
... davon Treibstoff [MWh]	24'212	25'408	27'393	+7,8%
Energieverbrauch erneuerbare [MWh]	1'521	1'739	3'401	+95,6%
Total Anteil an erneuerbaren Energien am Energieverbrauch [%]	3,7%	4,1%	7,4%	+3,3%
Emissionen	2021	2022	2023	Delta zum Vorjahr
Direkte Treibhausgasemissionen (Scope 1) [t CO <sub>2</sub> -eq]	7'943	8'293	9'032	+8,9%
Indirekte energiebedingte Treibhausgasemissionen (Scope 2) [t CO <sub>2</sub> -eq]	1'613	1'468	1'446	-1,5%
Indirekte vor- und nachgelagerte Treibhausgasemissionen (Scope 3) [t CO <sub>2</sub> -eq]	-	- <sup>6</sup>	60'512	
Total Treibhausgasemissionen, Scope 1 und 2 [t CO <sub>2</sub> -eq]	9'556	9'761	10'478	+7,3%
Total Treibhausgasemissionen, Scope 1, 2 und 3 [t CO <sub>2</sub> -eq]	-	- <sup>6</sup>	70'990	
Luftemissionen	2021	2022	2023	Delta zum Vorjahr
NO <sub>x</sub> [kg]	14'820	16'260	15'516	-4,8%
PM [kg]	1'197	1'198	1'079	-11%
Wasser	2021	2022	2023	Delta zum Vorjahr
Wasserverbrauch [m <sup>3</sup> ]	22'340	28'106	26'022	-7,4%

<sup>6</sup> Die Scope-3-Emissionen wurden im Jahr 2023 zum ersten Mal erhoben.

# METHODIK: BESCHRIEB UMWELTKENNZAHLEN

Dieser Methodenbeschrieb legt die Vorgehensweise zur Berechnung der Scope-1-, -2-, und -3-Emissionen für das Kalenderjahr 2023 dar. Ziel ist, eine nachvollziehbare und transparente Basis für die Emissionsberechnungen der Thommen Group zu schaffen.

## Systemgrenze

Die Bilanzierung der Emissionen folgt dem Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). Für die Definition der Systemgrenze wurde der «Operational Control»-Ansatz gewählt. Konkret bezieht sich die Analyse auf die Standorte der Thommen Group, sowohl in der Schweiz als auch im Ausland. Ausgenommen sind Unternehmen, bei denen die Thommen Group lediglich eine Minderheitsbeteiligung ohne operative Kontrolle besitzt.

## Treibhausgasbilanz

In Übereinstimmung mit dem GHG Protocol wurden die Treibhausgasemissionen der Thommen Group wie folgt unterteilt und erfasst:

### Scope 1 (Direkte Emissionen):

Dieser umfasst die Emissionen, die aus der Erzeugung von Wärme, dem Treibstoffverbrauch der Fahrzeuge sowie dem Kältemittelverlust der Klimaanlage entstehen.

Scope 2 (Indirekte Emissionen aus Energiebezug): Diese Kategorie umfasst alle Treibhausgasemissionen, die aus dem Bezug von Elektrizität und Fernwärme resultieren. Sofern nicht anders erwähnt, wurde der «Market-based»-Ansatz für die Emissionsberechnung berücksichtigt.

### Scope 3 (Sonstige indirekte Emissionen):

Sofern nicht anders vermerkt, wurden die einzelnen Kategorien vollumfänglich berücksichtigt. Folgende Punkte sind für die Berechnung zu beachten:

- Die Emissionen in Kategorie 3.3 (Vorgelagerte Emissionen eingekaufter Treibstoffe und Strom) sind in den Scope-1- und -2-Emissionen enthalten.
- In Kategorie 3.4 (Vorgelagerter Transport und Verteilung) und in Kategorie 3.9 (Nachgelagerter Transport und Verteilung) sind die Emissionen durch Streckengeschäfte sowie die Kategorie 3.12 (End-of-life-Behandlung verkaufter Produkte) aufgrund mangelnder Daten nicht inkludiert.
- In Kategorie 3.5 (Abfall) wurden die Abfallmengen der Fraktionen Sonderabfälle, Kehricht/RESH, Karton/Papier und Altholz berücksichtigt.
- Die Kategorien 3.8 (Angemietete oder geleaste Sachanlagen), 3.13 (Vermietete oder verleaste Sachanlagen) und 3.14 (Franchises) wurden für die Thommen Group als nicht relevant eingestuft.
- In der Kategorie 3.10 (Verarbeitung verkaufter Produkte) wurden die Scope-1- und -2-Emissionen der Tier 1 der direkten Abnehmer berücksichtigt.
- Aufgrund der Geschäftstätigkeit von Thommen, bei der die verkauften Materialien erst nachgelagert zu Endprodukten verarbeitet werden, entstehen in der Kategorie 3.11 (Nutzung der verkauften Produkte) keine Emissionen, die Thommen zuzurechnen sind.

## Datengrundlage

Die Daten umfassen jeweils ein Kalenderjahr vom 1.1. bis zum 31.12. Die Datenerfassung erfolgte sowohl direkt an den Standorten als auch durch das Controlling. Wo direkte Daten fehlten, wurden Schätzungen basierend auf Vorjahreswerten verwendet. Bei Daten, welche nicht erhoben oder durch Vorjahreswerte abgeschätzt werden konnten, sind branchenübliche Durchschnittswerte verwendet worden.

## Emissionsfaktoren

Die Treibhausgasemissionsfaktoren für Scope 1 und 2 basieren auf den von KBOB (Elektrizität, Wärme, Treibstoffe) und dem Bundesamt für Umwelt (Kältemittel) bereitgestellten Daten.

Die Treibhausgasemissionsfaktoren für Scope 3 basieren auf den Daten, die von DEFRA (2022), Exiobase, Mobitool (SBB), dem Geschäftsbericht 2022 der Schweizerischen Post und unseren Abnehmern zur Verfügung gestellt werden.



# GRI-INDEX

## Anwendungserklärung

GRI 1: Grundlagen 2021	Die Thommen AG hat über die in diesem GRI-Index angegebenen Informationen für den Zeitraum 1. Januar 2023 bis 31. Dezember 2023 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet.
---------------------------	---

## Allgemeine Angaben

### Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken

GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-1 Organisationsprofil	S. 4
	2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	S. 5 <a href="#">↗ Homepage</a>
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	S. 43
	2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	S. 43
	2-5 Externe Prüfung	S. 43

### Tätigkeiten und Mitarbeiter/-innen

	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	<a href="#">↗ Homepage</a>
	2-7 Angestellte	S. 36

### Unternehmensführung

	2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	S. 9 <a href="#">↗ Homepage</a>
	2-11 Vorsitzende/-r des höchsten Kontrollorgans	S. 9
	2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	S. 9
	2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	S. 9
	2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	S. 9
	2-16 Übermittlung kritischer Anliegen	S. 34

## Strategie, Richtlinien und Praktiken

	2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	S. 2-3
	2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	S. 35 <a href="#">↗ Homepage</a>
	2-24 Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen	S. 35
	2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	S. 34
	2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	S. 30-31 <a href="#">↗ Homepage</a>

## Wesentliche Themen

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	S. 11
	3-2 Liste der wesentlichen Themen	S. 12-13
	3-3 Management von wesentlichen Themen	S. 12-13

## Themenspezifische Angaben

GRI 205: Antikorruption 2016	205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	S. 34
	205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Massnahmen	S. 34
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten	206-1 Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	S. 34
GRI 301: Materialien 2016	301-1 Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	S. 36
GRI 302: Energie 2016	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	S. 16 S. 37
	302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	S. 16 S. 37
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018	303-5 Wasserverbrauch	S. 23 S. 37

GRI 305: Emissionen 2016	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	S. 18 S. 37
	305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	S. 18 S. 37
	305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	S. 18 S. 37
	305-5 Senkung der Treibhausgasemissionen	S. 18 S. 37
	305-7 Stickstoffoxide (NO <sub>x</sub> ), Schwefeloxide (SO <sub>x</sub> ) und andere signifikante Luftemissionen	S. 21 S. 37
GRI 306: Abfall 2020	306-3 Angefallener Abfall	S. 22 S. 36
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-4 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	S. 36
	401-3 Elternzeit	S. 28
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018	403-1 Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	S. 25
	403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	S. 26
	403-5 Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	S. 26
	403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	S. 26
	403-7 Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	S. 25-26
	403-8 Abdeckungsgrad des Managementsystems für Arbeitssicherheit und Gesundheit	S. 25
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016	404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	S. 26-27
	404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	S. 36
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	S. 28
	405-2 Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	S. 28
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016	406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemassnahmen	S. 28
GRI 408: Kinderarbeit 2016	408-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	S. 34

Der Nachhaltigkeitsbericht der Thommen Group wird jährlich veröffentlicht.

Es wurde keine externe Prüfung des Berichts durchgeführt.

Es gibt keine Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen des letztjährigen Berichts.

#### **Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht**

Thommen Services AG  
Bahnhofstrasse 44  
CH-4303 Kaiseraugst  
Telefon +41 61 815 22 22  
[marketing@thommengroup.com](mailto:marketing@thommengroup.com)

## IMPRESSUM

#### **Herausgeber**

Thommen Services AG  
Bahnhofstrasse 44  
CH-4303 Kaiseraugst  
Telefon +41 61 815 22 22  
[marketing@thommengroup.com](mailto:marketing@thommengroup.com)  
[thommengroup.com](http://thommengroup.com)

#### **Redaktion**

Thommen Services AG, Kaiseraugst

#### **Übersetzung**

tolingo GmbH

Dieser Nachhaltigkeitsbericht erscheint in Deutsch, Englisch und Französisch. Massgebend ist die deutschsprachige Originalversion.

© Thommen Services AG,  
Kaiseraugst, Juni 2024